

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-27 12:33:31** hasta el **2017-03-30 17:10:21**



Datos Personales

DIVEMOTOR

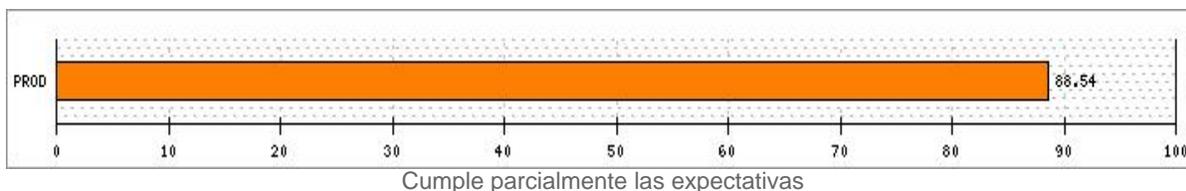
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	07584848
Nombres :	JOAQUIN
Apellidos :	OLIART VELARDE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓ N CAMIONES
Departamento :	SUB GERENCIA DE CUENTAS GRANDES CORPO.
Cargo :	KEY ACCOUNT MANAGER
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 1
Jefe Inmediato :	ABEL HORACIO PALACIOS ESPINOZA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.33	3.67	3.73
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.67	4.63
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.25	4.30
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.75	4.78
5	EMPOWERMENT Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.00	3.67	3.70
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	3.50	3.50	3.50
7	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.24
Promedio en Porcentaje :					104.72%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cobertura de cartera Bajo Desempeño	30%	118.00	66.00	71.20
2	Numero de ventas Cumple parcialmente las expectativas	40%	90.00	90.00	90.00
3	Venta a Cliente conquista Bajo Desempeño	30%	50.00	50.00	50.00
Promedio :					72.36
Promedio en Porcentaje :					72.36%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Cobertura de cartera

Autoevaluación : dato anual.

Supervisor : Equipo comenzó a partir del tercer trimestre 3er trimestre visitó 30 clientes, 67% de la cartera 4to trimestre visitó 29 clientes, 64% de la cartera 118% es el porcentaje anual, se pidió cumplimiento de visitas trimestrales

2 Numero de ventas

Autoevaluación :

Supervisor : Facturó 135 unidades de 150, 90 %

3 Venta a Cliente conquista

Autoevaluación :

Supervisor : Consuistó 3 clientes: MPM, Coproración Mayo y Ham Criogénica

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Orientado a resultados. Persistente

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Orientado a resultados. Persistente

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Conocimiento Técnico Actualización en producto.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Conocimiento Técnico Actualización en producto.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento del negocio Relacionamiento con el cliente

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento del negocio Relacionamiento con el cliente

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Horario de salida Relacionamiento a la interna

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Horario de salida Relacionamiento a la interna



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-04-12

Comentarios del Jefe:

En líneas generales, muy buen desempeño Alineado con los objetivos del equipo. Compromiso de mejorar cobertura en el 2017. En general

EVALUADO

EVALUADOR

