

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-08 04:45:41** hasta el **2017-03-02 08:45:44**



Datos Personales

DIVEMOTOR

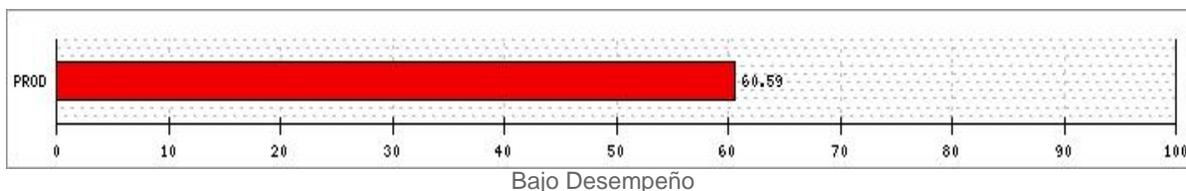
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	41487911
Nombres :	DANTE DANIEL
Apellidos :	ORELLANA SOLARI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓ N POST VENTA
Departamento :	GERENCIA SERVICIO AUTOMÓ VILES
Cargo :	JEFE DE TALLER
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	RODRIGO MARTIN SANTA MARIA FERNANDEZ STOLL
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	0

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.67	4.70
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	3.75	4.00	3.98
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.75	4.78
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.50	4.53
7	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.75	4.78
Promedio :					4.58
Promedio en Porcentaje :					111.69%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitación Bajo Desempeño	5%	100.00	0.00	10.00
2	Cumplimiento de la Meta de Facturación Bajo Desempeño	24%	100.00	0.00	10.00
3	Cursos de Malla Curricular Bajo Desempeño	19%	100.00	0.00	10.00
4	Horas Notificadas por Técnicos Bajo Desempeño	14%	90.00	0.00	9.00
5	Número de OTs Abiertas Bajo Desempeño	24%	90.00	0.00	9.00
6	Reingresos a Taller Bajo Desempeño	14%	90.00	0.00	9.00
Promedio :					9.48
Promedio en Porcentaje :					9.48%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Capacitación

Autoevaluación : se cumplio

Supervisor :

2 Cumplimiento de la Meta de Facturación

Autoevaluación : se logro el cumplimiento de la meta del año

Supervisor :

3 Cursos de Malla Curricular

Autoevaluación : cumpli con los cursos dados por fabrica

Supervisor :

4 Horas Notificadas por Técnicos

Autoevaluación : La productividad estuvo en promedio de 90%

Supervisor :

5 Número de OTs Abiertas

Autoevaluación : El Wip siempre se mantuvo por debajo del 30% vs la facturacion del mes.

Supervisor :

6 Reingresos a Taller

Autoevaluación : Al mes teníamos máximo 2 reingresos

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

ordenado puntual

Identifique 2 fortalezas del colaborador

ordenado puntual

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

estudiar una maestría técnicas de ventas

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

estudiar una maestría técnicas de ventas

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Comprometido Foco en el Cliente

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Comprometido Foco en el Cliente

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Gestión para hacerse cargo de un taller de mayor Jerarquía

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Gestión para hacerse cargo de un taller de mayor Jerarquía



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

