

Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-15 05:57:10** hasta el **2017-02-16 09:03:34**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

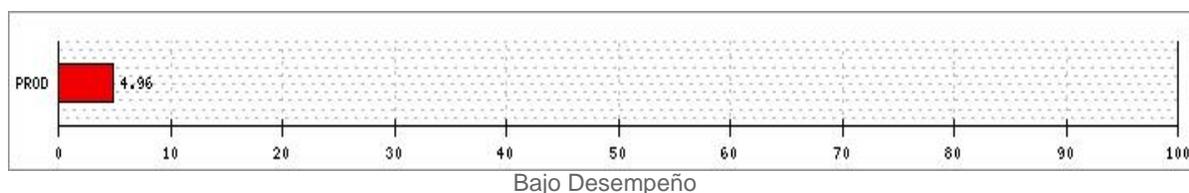
No. Identificación :	26716470
Nombres :	JORGE
Apellidos :	TELLO OCAS
Dirección :	JR. LIBERTAD N° 200
Teléfono :	
Celular :	944904042
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Departamento :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Cargo :	JEFE DE SUCURSAL
Nivel Jerárquico :	JEFE DE SUCURSAL
Jefe Inmediato :	EDINALVO DE ALMEIDA RODRIGUES
Área de Estudio :	ING. INDUSTRIAL
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1976-05-09

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	0

Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Bajo Desempeño	14.29%	4.67	0.00	0.47
2	FOCO EN EL CLIENTE Bajo Desempeño	14.29%	4.00	0.00	0.40
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bajo Desempeño	14.29%	4.50	0.00	0.45
4	LIDERAZGO Bajo Desempeño	14.29%	4.25	0.00	0.43
5	EMPOWERMENT Bajo Desempeño	14.29%	3.33	0.00	0.33
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Bajo Desempeño	14.29%	4.00	0.00	0.40
7	NEGOCIACIÓN Bajo Desempeño	14.29%	4.25	0.00	0.43
Promedio :					0.41
Promedio en Porcentaje :					0.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	AUDITORIAS Bajo Desempeño	5%	100.00	0.00	10.00
2	CSI Bajo Desempeño	5%	97.50	0.00	9.75
3	DEUDA VENCIDA Bajo Desempeño	5%	199.92	0.00	19.99
4	GASTOS OPERACIONALES Bajo Desempeño	10%	61.00	0.00	6.10
5	MARGEN BRUTO Bajo Desempeño	10%	92.48	0.00	9.25
6	OTS ABIERTAS 1 Bajo Desempeño	15%	111.00	0.00	11.10
7	OTS ABIERTAS 2 Bajo Desempeño	15%	50.00	0.00	5.00
8	PLAN DE VISITAS DE REPUESTOS Bajo Desempeño	5%	75.80	0.00	7.58
9	ROTACIÓN DE INVENTARIO REPUESTOS Bajo Desempeño	5%	239.67	0.00	23.97
10	ROTACIÓN DE INVENTARIOS VEHÍCULOS Bajo Desempeño	5%	100.00	0.00	10.00

11	VENTA DEALER Bajo Desempeño	20%	95.40	0.00	9.54
				Promedio :	9.92
				Promedio en Porcentaje :	9.92%

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 AUDITORIAS

Autoevaluación : Se no se tuvo hallazgos retrazados

Supervisor :

2 CSI

Autoevaluación : CSI logrado 78%

Supervisor :

3 DEUDA VENCIDA

Autoevaluación : Morosidad la cierre 2016 0.58%

Supervisor :

4 GASTOS OPERACIONALES

Autoevaluación : Gastos OP. en miles de \$ -640.62

Supervisor :

5 MARGEN BRUTO

Autoevaluación : Margen bruto logrado 39.84

Supervisor :

6 OTS ABIERTAS 1

Autoevaluación : Promedio de todos los meses 89%

Supervisor :

7 OTS ABIERTAS 2

Autoevaluación : Promedio de todos los meses 150%

Supervisor :

8 PLAN DE VISITAS DE REPUESTOS

Autoevaluación : Se logró cumplir el 75.8%

Supervisor :

9 ROTACIÓN DE INVENTARIO REPUESTOS

Autoevaluación : Rotación al cierre 7.19

Supervisor :

10 ROTACIÓN DE INVENTARIOS VEHÍCULOS

Autoevaluación : Se ha mantenido un inventario promedio de dos meses como line up

Supervisor :

11 VENTA DEALER

Autoevaluación : Facturación en miles de US\$ 2,506.65

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Comunicación Responsabilidad

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Comunicación Responsabilidad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Conocimiento de toda la gama de productos de camiones Mayor apoyo al área comercial

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Conocimiento de toda la gama de productos de camiones Mayor apoyo al área comercial

Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- JEFATURA 1 -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-16

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

