

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-28 03:51:10** hasta el **2017-03-31 11:54:48**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

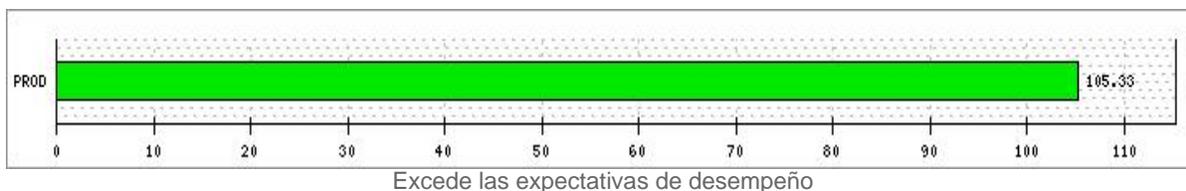
No. Identificación :	41093821
Nombres :	GIUSSEPE ALI
Apellidos :	FERNANDEZ RODRIGUEZ
Dirección :	CAL.7 NRO 971 URB. LA FLORIDA EL RIMAC
Teléfono :	949668595
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	VENTAS CAMIONES
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Nivel Jerárquico :	ASESOR VC
Jefe Inmediato :	SAMUEL GELLER VILDOSOLA
Área de Estudio :	ABOGACÍA / DERECHO / LEYES
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1981-01-17

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.67	4.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	5.00	5.00
4	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.25	4.25
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	5.00	5.00
<b>Promedio :</b>						<b>4.78</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>						<b>115.67%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	COBERTURA DE CARTERA Cumple las expectativas de desempeño	19%	100.00	100.00	100.00
2	DESCUENTO PROMEDIO Cumple las expectativas de desempeño	19%	15.05	100.00	100.00
3	EFFECTIVIDAD DE PROFORMA Cumple las expectativas de desempeño	10%	11.00	100.00	100.00
4	META DE VENTAS Cumple las expectativas de desempeño	48%	100.00	100.00	100.00
5	Nota Capacitación Bajo Desempeño	5%	15.00	0.00	0.00
<b>Promedio :</b>					<b>95.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>95.00%</b>

## Comentarios de Indicadores y Metas

### 1 COBERTURA DE CARTERA

Autoevaluación :

Supervisor :

### 2 DESCUENTO PROMEDIO

Autoevaluación :

Supervisor :

### 3 EFECTIVIDAD DE PROFORMA

Autoevaluación :

Supervisor :

### 4 META DE VENTAS

Autoevaluación :

Supervisor :

### 5 Nota Capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador  
puntualidad responsabilidad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador  
siempre mejorar en el conocimiento del producto estrategias de ventas

### SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador  
RESPONSABLE Y ORDENADO

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador  
DEBE ORDENAR PRIORIDADES EN LAS TAREAS Y MAYOR ENFOQUE EN EL CIERRE DE VENTAS



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

