

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-02 01:23:41** hasta el **2017-03-03 18:55:36**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

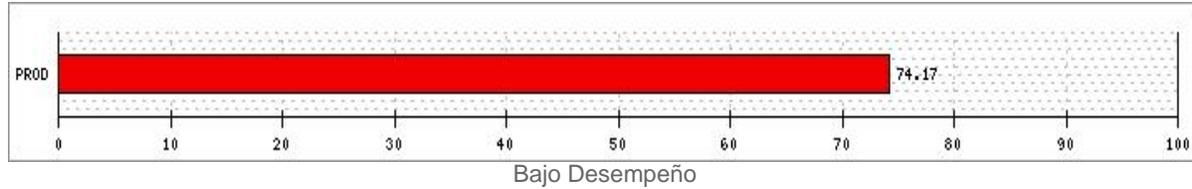
No. Identificación :	47052571
Nombres :	ITALO BRYAN
Apellidos :	AVILA FLORES
Dirección :	JR. ERNESTO LOPEZ M. MZ I LT 4 URB LAS MAGNOLIAS (SURCO)
Teléfono :	017122000
Celular :	961978027
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES
Departamento :	GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES USADOS
Nivel Jerárquico :	ASESOR VC
Jefe Inmediato :	RENZO ANTONIO GAMBOA BARDI
Área de Estudio :	MARKETING / COMERCIALIZACIÓN
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1989-08-17

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	5.00	0.00	3.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.33	0.00	3.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.67	0.00	3.67
4	NEGOCIACIÓN Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.50	0.00	3.75
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	5.00	0.00	3.67
Promedio :					3.62
Promedio en Porcentaje :					90.42%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	300 contactos por mes Bajo Desempeño	14%	50.00	50.00	50.00
2	Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
3	Facturación Óptima de 03 unidades por mes Bajo Desempeño	38%	41.00	64.00	64.00
4	Generar 35 Oportunidades por mes Bajo Desempeño	29%	58.00	60.00	60.00
5	Generar 40 Visitas por mes Bajo Desempeño	14%	30.00	30.00	30.00
Promedio :					57.92
Promedio en Porcentaje :					57.92%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 300 contactos por mes

Autoevaluación :

Supervisor : No todos los contactos efectuados fueron ingresado al CRM

2 Capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Facturación Optima de 03 unidades por mes

Autoevaluación :

Supervisor : Se facturó 23 unidades en total. De 36 que era la meta anual.

4 Generar 35 Oportunidades por mes

Autoevaluación :

Supervisor : No todas las oportunidades fueron ingresadas al CRM

5 Generar 40 Visitas por mes

Autoevaluación :

Supervisor : No todas las visitas efectuadas fueron ingresado al CRM

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Empatia perseverancia

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Enfoque Información Técnica

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Perseverancia - Iniciativa

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Precisión en proyecciones de sus oportunidades ventas - Mayor atención en sus llamadas telefónicas y acuerdos de trabajo



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

