

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-21 10:15:56** hasta el **2017-03-30 14:11:15**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

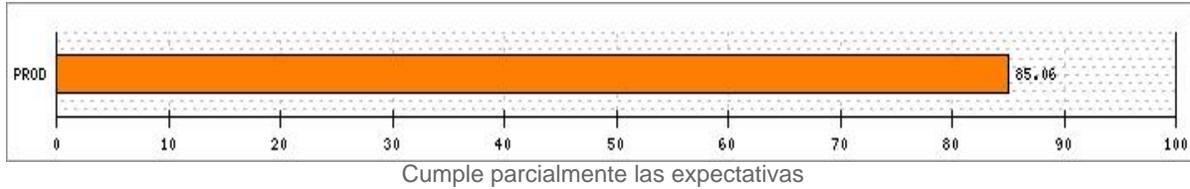
No. Identificación :	40673459
Nombres :	VICTOR HUGO
Apellidos :	SANCHEZ OBLITAS
Dirección :	CALLE INCA 104A
Teléfono :	941986062
Celular :	941986062
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN SUR
Departamento :	SUCURSAL AVIACIÓN
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES USADOS
Nivel Jerárquico :	ASESOR COMERCIAL
Jefe Inmediato :	MARCO FERNANDO FERNANDEZ PACHECO
Área de Estudio :	COMUNICACION PERIODISTICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1980-06-16

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.67	0.00	3.67	3.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.67	0.00	3.33	3.33
4	NEGOCIACIÓN Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.50	0.00	3.75	3.75
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.00	4.00
Promedio :						3.75
Promedio en Porcentaje :						93.75%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Descuento en unidades Cumple parcialmente las expectativas	19%	100.00	95.00	95.00
2	Ejecución de actividades Bajo Desempeño	19%	100.00	80.00	80.00
3	Nota Capacitación Excede las expectativas de desempeño	5%	100.00	106.00	106.00
4	Ventas Bajo Desempeño	33%	52.70	53.00	53.00
5	Visitas a clientes Cumple parcialmente las expectativas	24%	80.00	85.00	85.00
Promedio :					76.36
Promedio en Porcentaje :					76.36%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Descuento en unidades

Autoevaluación : Descuentos en promedio de 8%.

Supervisor :

2 Ejecución de actividades

Autoevaluación : Todas las activaciones programadas se realizaron. Activaciones en Cocheras, Grifos y Puerta de taller Cural.

Supervisor : Realizo actividades pero es necesario, realizar mayor cantidad 2 al mes.

3 Nota Capacitación

Autoevaluación : Asistencia al 100% y aprobación en todos los cursos.

Supervisor : Promedio 17.

4 Ventas

Autoevaluación : Falta de stock en el primer semestre, lo cual mejoro por tomas locales y exhibiciones en el segundo semestre.

Supervisor : Se alcanzo una venta de 19 unidades en el año. Tener en cuenta que Víctor inicio labores en Enero y tuvo un periodo de aprendizaje, no se disponía de stock en la región.

5 Visitas a clientes

Autoevaluación : Visitas a clientes, aunque recortadas por la distancia de las exhibiciones, ya que en muchos se lleva al cliente a ver las unidades a Taller Cural, almacen de divemotor o exhibición en cocheras.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

SIEMPRE DISPUESTO A AYUDAR. TRABAJO EN BASE A CUMPLIMIENTO DE CUOTAS Y TIEMPOS.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

MEJORAR ADMINISTRACIÓN DE TIEMPO. MEJORAR CIERRE DE VENTAS.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Tiene predisposición a trabajar en equipo buscando el logro de metas del equipo. Actúa con independencia logrando resultados positivos.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Debe centrarse en cumplir compromisos. Se espera mayor esfuerzo en ejecución de actividades comerciales y cobertura fuera de Arequipa.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-02-28

Comentarios del Jefe:

Debe centrarse en cumplir compromisos. Se espera mayor esfuerzo en ejecución de actividades comerciales y cobertura fuera de Arequipa.

EVALUADO

EVALUADOR

