

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-20 10:31:53** hasta el **2017-03-30 13:55:51**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

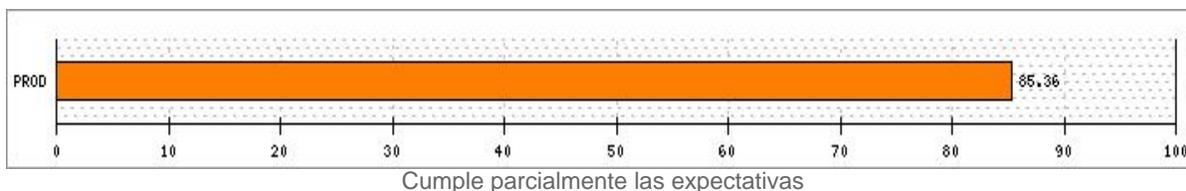
No. Identificación :	41256686
Nombres :	DAVID SALVADOR ALEXANDER
Apellidos :	PALACIOS LONZOY
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Departamento :	SUCURSAL PIURA
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Nivel Jerárquico :	ASESOR VC
Jefe Inmediato :	TOMAS ABELARDO DELGADO LIMAY
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	4.67	4.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	5.00	5.00
4	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.50	0.00	4.25	4.25
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.00	4.00
Promedio :						4.52
Promedio en Porcentaje :						110.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
2	Cobertura cartera de clientes Bajo Desempeño	19%	100.00	70.00	70.00
3	Cumplir con llamadas diarias Bajo Desempeño	14%	100.00	80.00	80.00
4	Cumplir con visitas diarias Bajo Desempeño	14%	100.00	80.00	80.00
5	Volumen de venta Bajo Desempeño	48%	100.00	41.00	41.00
Promedio :					60.38
Promedio en Porcentaje :					60.38%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Capacitación

Autoevaluación : Cumple con presencia y rendir exámenes y sacar notas aprobatorias de los cursos dictados.

Supervisor : SI se cumplió

2 Cobertura cartera de clientes

Autoevaluación : Se cumple con la cobertura de visita a 250 clientes en 03 meses

Supervisor : No se cumplió Cartera amplia anterior 250 personal nuevo

3 Cumplir con llamadas diarias

Autoevaluación : Se realizan 05 llamadas diarias a clientes

Supervisor : NO se cumplió Con nueva cartera de 150 se están cumpliendo con 250 clientes difícil

4 Cumplir con visitas diarias

Autoevaluación : Se realizan 05 visitas diarias a clientes

Supervisor : NO se cumplió Con nueva cartera de 150 se están cumpliendo con 250 clientes difícil

5 Volumen de venta

Autoevaluación : Cumplir con el objetivo de vender 02 unidades como mínimo mensualmente

Supervisor : NO se cumplió Primer semestre malo por factores externos en Piura y personal nuevo ingreso en marzo

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Perseverancia Honestidad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mayor visita Mejorar tiempos en sistema sentado frente a monitor

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Perseverancia Constante

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Planificar sus visitas Distribución de su tiempo



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-17

Comentarios del Jefe:

POSITIVO - Personal nuevo 2° semestre mejoro. - Técnicamente se prepara bien para las visitas. NEGATIVO - Confía mucho en el cliente. - Debe cerrar las operaciones no esperar. - trabajar mas con el CRM

EVALUADO

EVALUADOR

