

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-20 10:19:07** hasta el **2017-02-21 13:12:40**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

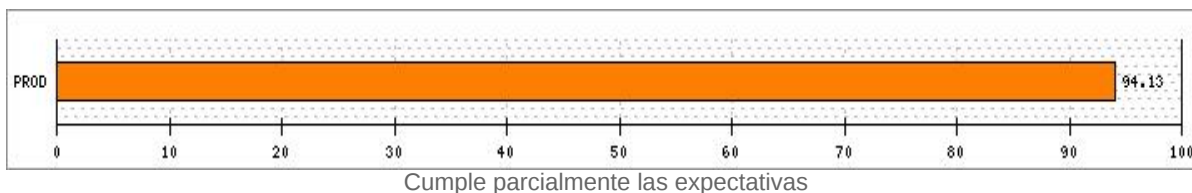
No. Identificación :	44567131
Nombres :	YORVIN ANDREW
Apellidos :	MOREY LLACTAYO
Dirección :	AV. VÍA DE EVITAMIENTO NORTE N° 234
Teléfono :	076341909
Celular :	947611133
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Departamento :	SUCURSAL CAJAMARCA
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Nivel Jerárquico :	ASESOR VC
Jefe Inmediato :	MAXIMO SIGIFREDO OTINIANO OTINIANO
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1987-09-12

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.67	4.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.33	4.33
4	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.75	4.75
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.67	4.67
Promedio :						4.68
Promedio en Porcentaje :						113.67%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
2	CUBRIR MI CARTERA AL 100% Bajo Desempeño	32%	61.65	60.00	60.00
3	INCREMENTAR LA VENTA DE MEDIANOS Bajo Desempeño	31%	100.00	80.00	80.00
4	VENTAS MENSUALES DE 2 CAMIONES Bajo Desempeño	32%	79.00	80.00	80.00
Promedio :					74.60
Promedio en Porcentaje :					74.60%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Capacitación

Autoevaluación : Se cumplió con el objetivo y la graduación correspondiente con nota aprobatoria.

Supervisor : PERSONA ALTAMENTE CAPACITABLE.

2 CUBRIR MI CARTERA AL 100%

Autoevaluación : Recibí una cartera mal alimentada (direcciones erróneas, sin teléfonos, ect.) y aún seguimos en el proceso de una buena gestión de datos.

Supervisor : Exceso de cartera no permitio cumplir con el 100% de cobertura.

3 INCREMENTAR LA VENTA DE MEDIANOS

Autoevaluación : Ya que el mercado no estaba para pesados, hice énfasis en impulsar el rubro de medianos pudiendo colocar buena cantidad de ellos.

Supervisor : BUEN AVANCE , SITUACION DE MERCADO EN LA ZONA NO HA DESARROLLADO

4 VENTAS MENSUALES DE 2 CAMIONES

Autoevaluación : Temas coyunturales y un periodo de una salud no optima, aportaron que no pueda llegar a mi meta.

Supervisor : LA FALTA DE DESARROLLO DE ALGUNOS PROYECTOS MINEROS NO PERMITIERON LLAGAR A LA META

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1. Vocación de Servicio. 2. Enfoque en el cliente.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1. Conocimiento de los productos comercializados. 2. Menor preocupación por metas no alcanzadas.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

COMPROMISO EMPATIA

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

TOLERANCIA TECNICA DE VENTAS



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-25

Comentarios del Evaluado:

En conclusión, considero que debo poner mayor énfasis en nuevos nichos de negocios para contrarrestar el momento coyuntural de mi zona, por otro lado, limpiar mi cartera para optimizar mi cobertura y mejorar en los aspectos de técnicas de venta.

Fecha: 2017-02-25

Comentarios del Jefe:

SE REALIZO FEEDBACK , ESTA DE ACUERDO CON LA EVALUACIÓN, YORVIN CONSCIENTE QUE DEBE Poner ATENCIÓN A LAS MEJORAS INDICADAS EN LA EVALUACIÓN PARA QUE SU TRABAJO SE VEA REFLEJADO EN LOS RESULTADOS, SABEMOS QUE SU ZONA NO ESTA ATRAVESANDO LOS MEJORES MOMENTOS PERO QUE DEBEMOS REDOBLAR ESFUERZOS PARA LLEGAR AL CUMPLIMIENTO DE SUS METAS. YORVIN ES UN PROFESIONAL JOVEN ALTAMENTE CAPACITABLE Y COMPROMETIDO.

EVALUADO

EVALUADOR

