

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-21 10:30:41** hasta el **2017-03-30 14:09:44**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

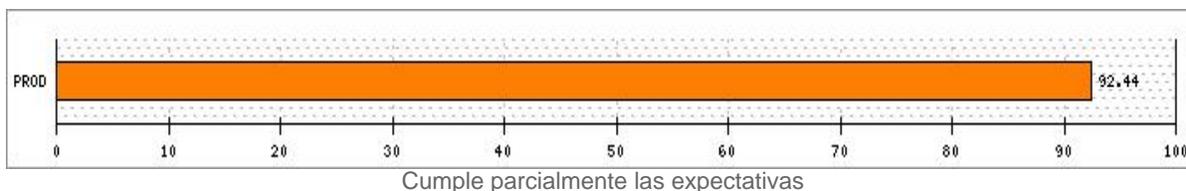
No. Identificación :	29428675
Nombres :	BERLY PAUL
Apellidos :	BUSTINZA RIVERA
Dirección :	PASAJE MISTIANO 107 BELLAPAMPA
Teléfono :	975465977
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN SUR
Departamento :	VENTAS CAMIONES
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Nivel Jerárquico :	ASESOR VC
Jefe Inmediato :	MARCO FERNANDO FERNANDEZ PACHECO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1972-01-07

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	5.00	0.00	3.67	3.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bajo Desempeño	20.00%	5.00	0.00	3.00	3.00
4	NEGOCIACIÓN Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	5.00	0.00	3.50	3.50
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.00	4.00
<b>Promedio :</b>						<b>3.63</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>						<b>90.83%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	desuento en unidadesc Cumple parcialmente las expectativas	19%	21.65	88.00	88.00
2	ejecucion de actividades Bajo Desempeño	10%	100.00	50.00	50.00
3	Nota Capacitación Bajo Desempeño	5%	90.00	0.00	0.00
4	rotacion de cartera Cumple parcialmente las expectativas	19%	85.00	86.00	86.00
5	ventas Excede las expectativas de desempeño	29%	100.00	120.00	120.00
6	visita a clientes Excede las expectativas de desempeño	19%	100.00	116.00	116.00
<b>Promedio :</b>					<b>94.05</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>94.05%</b>

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Indicadores y Metas

##### 1 descuento en unidadesc

**Autoevaluación :** se hizo descuentos porque gran parte de mis cierres eran de INTER,venian con precios bien bajos

**Supervisor :** El descuento promedio fue afectado básicamente por el negocio de flota al grupo Minsur.

##### 2 ejecucion de actividades

**Autoevaluación :** se hizo actividades abre tus ojos y eventos para atacar a la competencia

**Supervisor :** Se realizo actividades de ataque Inter de manera satisfactoria, falta concretar 03 Abre tus Ojos en Juliaca.

##### 3 Nota Capacitación

**Autoevaluación :** falte a dos capacitaciones por motivo de cierre de venta en juliaca

**Supervisor :** Asesor no llego a certificar por una falta injustificada. EL promedio no fue aprobatorio.

##### 4 rotacion de cartera

**Autoevaluación :** se visito a la mayoe clientes para dar prioridad a los mas interesados

**Supervisor :** Asesor tuvo el mejor promedio del grupo de asesores del a región sur que trabajan como multiproducto.

##### 5 ventas

**Autoevaluación :** la meta para el año pasado fue de 20 unidades y vendi 32 unidades

**Supervisor :**

##### 6 visita a clientes

**Autoevaluación :** general mente visito a todos los clientes haciendo una hoja de ruta

**Supervisor :**

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

##### Identifique 2 fortalezas del colaborador

perseverancia puntualidad

##### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

mejorar algunos aspectos en el cierre final movilidad para poder visitar a los clientes a la hora que ellos deseen ya que yo trabajo en juliaca\_puno y las visitas algunas veces estan en provincias y las combis que van salen cuando quieren

### SUPERVISOR

##### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento del mercado de transportes en el que actúa. Nivel de relacionamiento con la banca que le permite detectar y agilizar operaciones.

##### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mantenerse enfocado a lo largo del tiempo en el negocio. Mejorar cumplimiento de las actividades comerciales programadas.



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-24

**Comentarios del Evaluado:**

tener un mejor enfoque en mis metas para asi no tener altiboejos en mis meta mensual planificar mejor las actividades para tener mejor oportunidad de negocio

---

Fecha: 2017-02-24

**Comentarios del Jefe:**

Oportunidades de Mejora: Mantenerse enfocado en el negocio con visión clara de logro de objetivos, para evitar caídas bruscas en el promedio de facturación. Realizar actividades comerciales programadas durante el año según compromiso y ejecutarlas a tiempo y en buena forma ( Cantidad de invitados esperada y seguimiento de oportunidades que se concreten en ventas).

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

