

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-02 05:27:40** hasta el **2017-03-30 13:53:50**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

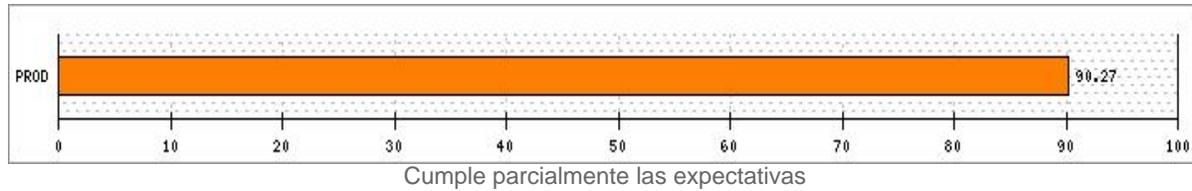
No. Identificación :	02737852
Nombres :	LUIS ALBERTO
Apellidos :	LOAYZA PORRAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	945537303
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Departamento :	SUCURSAL TRUJILLO
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Nivel Jerárquico :	ASESOR VC
Jefe Inmediato :	TOMAS ABELARDO DELGADO LIMAY
Área de Estudio :	LABORATORIO (MECÁNICA) DENTAL
Escolaridad :	TERCEARIO
Fecha de Nacimiento :	1970-04-02

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.67	4.67
4	NEGOCIACIÓN Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.75	0.00	3.75	3.75
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	0.00	4.00	4.00
Promedio :						4.22
Promedio en Porcentaje :						104.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
2	Cobertura de clientes Bajo Desempeño	19%	100.00	80.00	80.00
3	Llamadas diarias Bajo Desempeño	14%	100.00	80.00	80.00
4	Visitas diarias Bajo Desempeño	14%	100.00	80.00	80.00
5	Volumen de venta Bajo Desempeño	48%	100.00	70.00	70.00
Promedio :					76.20
Promedio en Porcentaje :					76.20%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Capacitación

Autoevaluación : Tener una nota mínima de 16 en los exámenes de capacitaciones

Supervisor : SI se cumplió

2 Cobertura de clientes

Autoevaluación : Compromiso es coberturar a 250 clientes en 3 meses

Supervisor : NO se cumplió Recién con cartera de 150 clientes se esta cumpliendo con anterior no

3 Llamadas diarias

Autoevaluación : Se realiza 5 llamada telefónicas por dia

Supervisor : NO se cumplió Por tiempo no se cumple con los 5 clientes diarios

4 Visitas diarias

Autoevaluación : Se realizan 5 visitas a clientes por dia

Supervisor : NO se cumplió Recién con cartera de 150 clientes se esta cumpliendo con anterior no

5 Volumen de venta

Autoevaluación : Llegar al objetivo mensual de 2 unidades facturadas en el mes

Supervisor : NO se cumplió Primer semestre malo Piura por temas externos y personal nuevo

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador
compromiso disponibilidad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
disponibilidad para capacitarse cumplimiento de objetivos

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador
Disponibilidad Comprometido

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
Falta de perseverancia Analizar al cliente



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-17

Comentarios del Jefe:

POSITIVO - Cumplió con el 2° semestre en su PA hubo reacción después del 1° semestre malo. - Conoce a su cliente. NEGATIVO - No sabe cerrar bien la operacion. - Le falta confianza al enfrentar al cliente con argumentación se esta trabajando. - trabajar mas en CRM.

EVALUADO

EVALUADOR

