

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-23 06:26:53** hasta el **2017-03-06 18:53:49**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	42122758
Nombres :	FRANK ANGEL
Apellidos :	BEJAR ORAICA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN SUR
Departamento :	SUCURSAL AVIACIÓN
Cargo :	ASESOR COMERCIAL BUSES SPRINTER
Nivel Jerárquico :	ASESOR COMERCIAL
Jefe Inmediato :	CHRISTIAM RONALD MATZZA PANTOJA
Área de Estudio :	ING. MECÁNICA/METALÚRGICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1982-10-27

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	0.00	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	0.00	4.33	4.33
4	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.25	0.00	4.25	4.25
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	4.00	4.00
Promedio :						4.38
Promedio en Porcentaje :						107.67%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cientes nuevos Cumple las expectativas de desempeño	19%	100.00	100.00	100.00
2	LLEGAR AL 100 % EN TODOS NUESTROS OBJETIVOS Cumple las expectativas de desempeño	38%	100.00	100.00	100.00
3	Nota Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
4	Puntualidad Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	100.00	100.00
5	Rotación Bajo Desempeño	29%	90.00	66.00	66.00
Promedio :					90.31
Promedio en Porcentaje :					90.31%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Clientes nuevos

Autoevaluación :

Supervisor : Logró tener 25 clientes nuevos

2 LLEGAR AL 100 % EN TODOS NUESTROS OBJETIVOS

Autoevaluación :

Supervisor : Logró vender 40 unidades

3 Nota Capacitación

Autoevaluación :

Supervisor : Obtuvo la nota de 16 en el Diplomado de Ventas

4 Puntualidad

Autoevaluación :

Supervisor : Puesto no sujeto a fiscalización, cumple con horarios de atención

5 Rotación

Autoevaluación :

Supervisor : No cumplieron con el indicador, para el 2017 se realiza plan de mejora

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador
pro activo responsable

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
involucrarme mas con proyectos nuevos puntualidad

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador
Maneja buen margen de descuento a clientes. Conocimiento de producto y mercado de Sprinter. predisposición a solicitudes de jefatura regional.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
mejora en CRM.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-06

Comentarios del Jefe:

Maneja buen margen de descuentos. Conocimiento de producto y mercado de Sprinter. Ambición comercial fundamental en logro de objetivos. Comunicación constante con JV. Debe mejorar CRM.

EVALUADO

EVALUADOR

