

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-28 02:03:59** hasta el **2017-03-30 16:10:25**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

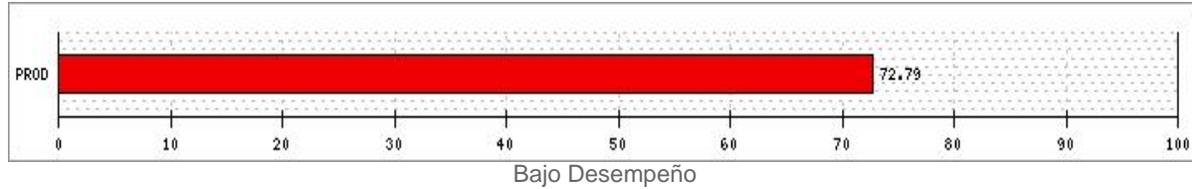
No. Identificación :	40906321
Nombres :	JEISSON WILLIAMS
Apellidos :	RODRIGUEZ FARFAN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN SUR
Departamento :	SUCURSAL AVIACIÓN
Cargo :	ASESOR COMERCIAL BUSES
Nivel Jerárquico :	ASESOR VC
Jefe Inmediato :	CHRISTIAM RONALD MATZZA PANTOJA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Bajo Desempeño	20.00%	4.33	0.00	3.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bajo Desempeño	20.00%	5.00	0.00	3.00
4	NEGOCIACIÓN Bajo Desempeño	20.00%	4.75	0.00	3.00
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.67	0.00	3.67
<b>Promedio :</b>					<b>3.40</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>85.00%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	CLIENTES NUEVOS Cumple las expectativas de desempeño	19%	9.50	100.00	100.00
2	Cumplimiento de la cuota de ventas. Bajo Desempeño	38%	19.00	50.00	50.00
3	Nota Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	5.00	100.00	100.00
4	PUNTUALIDAD Bajo Desempeño	10%	9.50	80.00	80.00
5	ROTACIÓN Bajo Desempeño	29%	20.00	35.00	35.00
<b>Promedio :</b>					<b>60.58</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>60.58%</b>

**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

## Comentarios de Indicadores y Metas

### 1 CLIENTES NUEVOS

**Autoevaluación :** Se cumplió la meta de sprinters, en cuanto a buses no se manejo la cartera de la mejor manera indicada debido a desorden de la misma

**Supervisor :** cartera creció 310 clientes. Asesor creó cartera nueva.

### 2 Cumplimiento de la cuota de ventas.

**Autoevaluación :** Se cumplió con la meta de sprinter al año sobrepasando lo indicado

**Supervisor :** 40 sprinter vs meta 27 ok/ 0 buses vs meta 11=50%

### 3 Nota Capacitación

**Autoevaluación :** Se cumplió con lo establecido aprobando las capacitaciones

**Supervisor :** certificado de prospección y habilidades blandas.

### 4 PUNTUALIDAD

**Autoevaluación :** Se cumplió con lo establecido

**Supervisor :** asesor tiene turno compartido con Gina menendez. En punto de venta hay 2 asesores

### 5 ROTACIÓN

**Autoevaluación :**

**Supervisor :** No realizó visitas de buses. No cumplió con rotación de cartera de sprinter.

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

PERSEVERANCIA DEDICACIÓN

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

REPARTIR MAS MI TIEMPO CONOCER MAS EL PRODUCTO

### SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Ambicioso, deseo de aprender.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Visitas de campo de buses. Mejorar la gestión de descuentos.



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2017-03-06

**Comentarios del Jefe:**

Como fortalezas resalta ser un asesor ambicioso y con ganas de aprender. Debe mejorar en el trabajo de campo de buses y mejorar gestión de descuentos.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

