

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-27 05:21:16** hasta el **2017-03-31 14:06:15**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

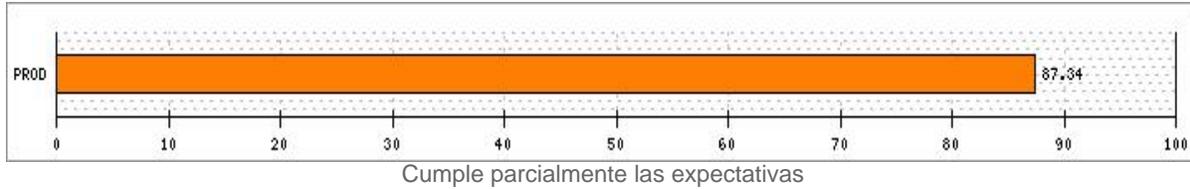
No. Identificación :	08884437
Nombres :	FRANCISCO JULIO
Apellidos :	LOAYZA CALVAY
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	VENTAS CAMIONES
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Nivel Jerárquico :	ASESOR VC
Jefe Inmediato :	CESAR AUGUSTO HARMES BOURONCLE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	0.00	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	0.00	4.00	4.00
4	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.00	0.00	4.00	4.00
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	0.00	4.33	4.33
Promedio :						4.27
Promedio en Porcentaje :						105.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Coberturar el 100% de la Cartera Bajo Desempeño	18%	74.00	74.00	74.00
2	EFFECTIVIDAD DEL RO Bajo Desempeño	18%	50.00	50.00	50.00
3	Efectividad Proformas Cumple las expectativas de desempeño	9%	10.00	100.00	100.00
4	Nota Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	16.00	100.00	100.00
5	RESULTADOS DE CAPACITACION 100% Cumple parcialmente las expectativas	5%	95.00	95.00	95.00
6	Volumen de Ventas / meta: 24 Bajo Desempeño	45%	63.00	63.00	63.00
Promedio :					69.35
Promedio en Porcentaje :					69.35%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Coberturar el 100% de la Cartera

Autoevaluación :

Supervisor :

2 EFECTIVIDAD DEL RO

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Efectividad Proformas

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Nota Capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

5 RESULTADOS DE CAPACITACION 100%

Autoevaluación :

Supervisor :

6 Volumen de Ventas / meta: 24

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

persistente , colaborador

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

mas foco en los negocios por cerrar,no distraerse manejar mejor el nivel de frustracion en algunos casos puntuales

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

buen tecnico , conoce los productos

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

mejorar tecnicas para el cierre defender los argumentos



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

