

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-17 04:18:36** hasta el **2017-02-27 19:50:02**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

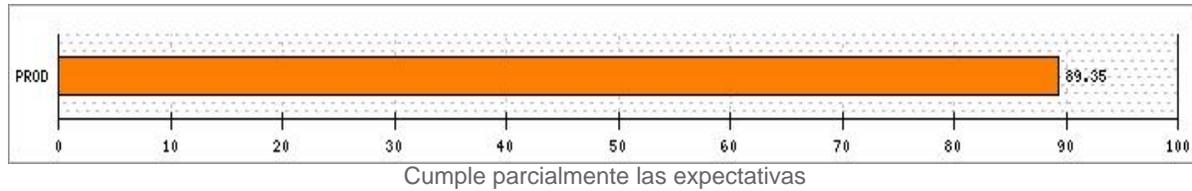
No. Identificación :	10139207
Nombres :	PERCY ABEL
Apellidos :	CALDERON SHIMABUKURO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Departamento :	SUCURSAL TRUJILLO
Cargo :	ASESOR COMERCIAL BUSES SPRINTER
Nivel Jerárquico :	ASESOR VC
Jefe Inmediato :	LEONCIO EPIFANIO MORENO ASMAT
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	0.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.67	4.67
4	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.25	0.00	4.00	4.00
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	4.67	4.67
Promedio :						4.40
Promedio en Porcentaje :						108.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
2	CUMPLIMIENTO DE GESTIÓN DE CONTACTOS Bajo Desempeño	28%	48.00	48.00	48.00
3	CUMPLIMIENTO DE METAS DE VENTAS Bajo Desempeño	67%	100.00	78.00	78.00
Promedio :					70.70
Promedio en Porcentaje :					70.70%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Capacitación

Autoevaluación : Nota : 17 Segundo puesto en el diplomado por la región norte.

Supervisor :

2 CUMPLIMIENTO DE GESTIÓN DE CONTACTOS

Autoevaluación : Este año cumpliré con lo establecido por mi jefatura.

Supervisor :

3 CUMPLIMIENTO DE METAS DE VENTAS

Autoevaluación : Cumpliré al 100% mi meta en buses como el año pasado y seguiré esforzándome para cumplir al 100% mi meta en Sprinter.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Siempre fortalezo la buena relacion entre mi persona con mis compañeros de trabajo y tambien con mis clientes. Seguimiento en pre y post venta de mis clientes

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mayor responsabilidad en el llenado del CRM.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Es colaborador con sus compañeros. - Trata de mantener una buena relacion con sus clientes

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Mejorar sus conocimientos de los productos que comercializamos - Cumplir a tiempo con sus reportes.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-02-28

Comentarios del Jefe:

1.-Colaborador conforme con sus resultados de Evaluación. 2.-Se compromete a visitar toda su cartera de clientes y reportar sus visitas a tiempo. 3.- Se compromete a cumplir con sus metas de ventas. 4.- Se compromete a capacitarse mas en buses como producto terminado (chasis y carrocerías)

EVALUADO

EVALUADOR

