Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEñO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- NEGOCIACIÓN

- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-27 03:12:49** hasta el **2017-03-31 14:02:55**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEñO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	07861519
Nombres :	PIO ALEJANDRO
Apellidos :	COLLADO DIAZ
Dirección :	CALLE ISMAEL ESCOBAR 342 2DO PISO
Teléfono :	3439075
Celular :	943155518
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA REGIóN CENTRO
Departamento :	VENTAS CAMIONES
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Nivel Jerárquico :	ASESOR VC
Jefe Inmediato :	CESAR AUGUSTO HARMES BOURONCLE
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEñO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Cumple las expectativas de desempeño

	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	0.00	4.00	4.00
4	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.25	0.00	4.00	4.00
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	0.00	4.00	4.00
					Promedio :	**4.27**
					Promedio en Porcentaje :	**105.33%**

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cobertura de Cartera Cumple parcialmente las expectativas	19%	85.00	85.00	85.00
2	Cumplimiento del Presupuesto Ventas Cumple las expectativas de desempeño	48%	100.00	100.00	100.00
3	Efectividad Proformas Cumple las expectativas de desempeño	10%	10.00	100.00	100.00
4	Nota Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	95.00	100.00	100.00
5	porcentaje descuento promedio Cumple las expectativas de desempeño	19%	15.24	100.00	100.00
				Promedio :	**97.15**
				Promedio en Porcentaje :	**97.15%**

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEñO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

DIVEMOTOR

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Cobertura de Cartera

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Cumplimiento del Presupuesto Ventas

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Efectividad Proformas

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Nota Capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

5 porcentaje descuento promedio

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

persistente,nunca digo no hasta cerrar la operacion Empatia

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mayor capacitación em MB de ultimos modelo

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

conoce a sus clientes , persistente

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

ser mas preciso al momento del cierre , negociar con argumentos

Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEñO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**