

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

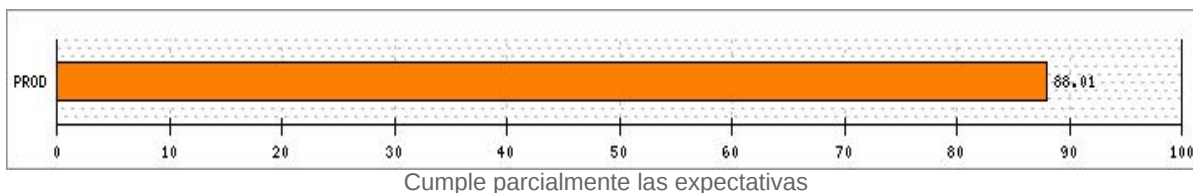
No. Identificación :	70336719
Nombres :	ROBERTO DAVID
Apellidos :	BENAVIDES RIVERA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN SUR
Departamento :	SUCURSAL AVIACIÓN
Cargo :	ASESOR COMERCIAL BUSES SPRINTER
Nivel Jerárquico :	ASESOR COMERCIAL
Jefe Inmediato :	CHRISTIAM RONALD MATZZA PANTOJA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	3.67	0.00	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.33	0.00	3.67	3.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	4.67	4.67
4	NEGOCIACIÓN Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.00	0.00	3.75	3.75
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	4.67	4.67
Promedio :						4.22
Promedio en Porcentaje :						104.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	clientes nuevos Cumple las expectativas de desempeño	19%	100.00	100.00	100.00
2	Cumplimiento de cuota Bajo Desempeño	38%	60.00	63.00	63.00
3	Nota Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
4	puntualidad Cumple las expectativas de desempeño	10%	90.00	100.00	100.00
5	rotación de cartera Bajo Desempeño	29%	70.00	50.00	50.00
Promedio :					71.69
Promedio en Porcentaje :					71.69%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 clientes nuevos

Autoevaluación : Se realizó la venta a 08 clientes nuevos en el año

Supervisor : De acuerdo a conversado se realizó venta de de clientes nuevos + de 8u.

2 Cumplimiento de cuota

Autoevaluación : Se realizó la venta de 23 unidades en el año

Supervisor : realizó 23 ventas

3 Nota Capacitación

Autoevaluación : Se completo el programa de capacitación con nota aprobatoria

Supervisor : se llevó a asesor a Lima por reconocimiento de curso.

4 puntualidad

Autoevaluación : Se cumplió con lo solicitado

Supervisor : en mes de nuevo jefe de ventas no hubo inconvenientes de tardanza.

5 rotación de cartera

Autoevaluación : Se alcanzo el 70% en promedio de los 4 trimestres

Supervisor : No realiza buena rotación de cartera.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Preparación previa a la negociación. Amplio conocimiento del producto.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Ampliar los conocimientos contables y financieros en torno al negocio de los clientes. Distribuir mejor el tiempo para visitar a los clientes.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Estructurado.conocimientos sólidos

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Disminuir negociación con descuentos. Seguimiento integral CRM.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-06

Comentarios del Jefe:

Asesor estructurado y ordenado. Muestra conocimientos sólidos de producto. Como oportunidad de mejora debe disminuir negociación de descuentos y mejorar seguimiento CRM

EVALUADO

EVALUADOR

