

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-02 05:18:39** hasta el **2017-03-30 13:52:19**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

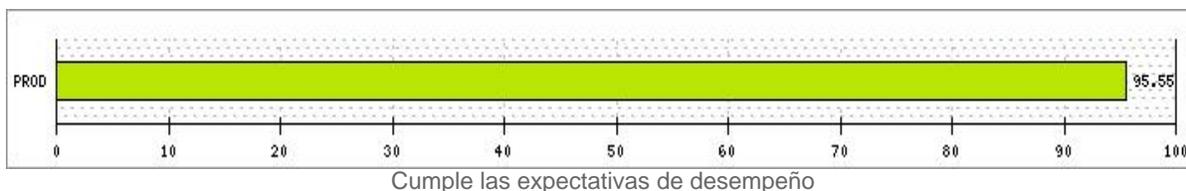
No. Identificación :	16690794
Nombres :	MARIO ALEJANDRO
Apellidos :	DIAZ BENITEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Departamento :	TIENDA CHICLAYO
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Nivel Jerárquico :	ASESOR VC
Jefe Inmediato :	TOMAS ABELARDO DELGADO LIMAY
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	0.00	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.67	4.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.00	0.00	3.67	3.67
4	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.75	0.00	4.00	4.00
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.00	0.00	3.67	3.67
<b>Promedio :</b>						<b>4.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>						<b>100.00%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
2	COBERTURA DE CARTERA DE CLIENTES Cumple parcialmente las expectativas	19%	90.00	90.00	90.00
3	REALIZAR 5 LLAMADAS DIARIAS Bajo Desempeño	14%	70.00	70.00	70.00
4	REALIZAR 5 VISITAS POR DIA Bajo Desempeño	14%	90.00	80.00	80.00
5	VOLUMEN DE VENTA ANUAL Cumple las expectativas de desempeño	48%	100.00	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>					<b>91.10</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>91.10%</b>

## Comentarios de Indicadores y Metas

### 1 Capacitación

Autoevaluación :

Supervisor : SI se cumplió

### 2 COBERTURA DE CARTERA DE CLIENTES

Autoevaluación :

Supervisor : NO se cumplió Cartera actual es de 150 clientes ya no 250

### 3 REALIZAR 5 LLAMADAS DIARIAS

Autoevaluación :

Supervisor : NO se cumplió pierde tiempo hablando mucho con los cliente

### 4 REALIZAR 5 VISITAS POR DIA

Autoevaluación :

Supervisor : NO se cumplió Recien con el cambio de cantidad de clientes esta cumpliendo

### 5 VOLUMEN DE VENTA ANUAL

Autoevaluación :

Supervisor : SI se cumplió

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

OPTIMISTA . CREATIVO. PERSEVERANTE.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

SER MAS ORDENADO. PONERLE MAS GANAS A LO QUE HAGO.

### SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Perseverante Optimista Siempre es una persona positiva que contagia

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

No es ordenado No cumple con trabajo de computadora



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2017-03-17

**Comentarios del Jefe:**

POSITIVO - 2° año consecutivo logra el 100% de su PA personal en venta. - Asesor siempre positivo no da por perdida ninguna venta y contagia el animo entre sus compañeros. NEGATIVO - Desordenado en sus tiempos toma mucho tiempo con un cliente tiene que mejorar mas calidad de argumentación que cantidad. - No cumple con información que se lo solicita. - trabajar mas con CRM.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

