

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-27 06:27:55** hasta el **2017-03-22 16:22:29**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40299347
Nombres :	CARLOS JESUS
Apellidos :	SUEROS VARGAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	VENTAS CAMIONES
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Nivel Jerárquico :	ASESOR VC
Jefe Inmediato :	CESAR FRANCISCO HINOJOSA MEDINA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	5.00	5.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	5.00	5.00
4	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.75	0.00	5.00	5.00
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	5.00	5.00
Promedio :						5.00
Promedio en Porcentaje :						120.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	COBERTURA DE CARTERA Bajo Desempeño	19%	85.00	45.46	45.46
2	EFFECTIVIDAD DE PROFORMA Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	100.00	100.00
3	META PERSONAL VOLUMEN 30 CAMIONES Cumple las expectativas de desempeño	48%	126.66	100.00	100.00
4	Nota Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
5	PORCENTAJE DE DESCUENTO Cumple las expectativas de desempeño	19%	90.00	100.00	100.00
Promedio :					89.64
Promedio en Porcentaje :					89.64%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 COBERTURA DE CARTERA

Autoevaluación : Control de ingreso y salida de clientes en la cartera asignada.

Supervisor : No llego a los objetivos propuestos de cobertura de cartera solicitada

2 EFECTIVIDAD DE PROFORMA

Autoevaluación :

Supervisor : logro los objetivos propuestos su efectividad de cartera fue 12.33%

3 META PERSONAL VOLUMEN 30 CAMIONES

Autoevaluación : Se supero la meta en el periodo 2016

Supervisor : Logro los objetivos por encima del promedio

4 Nota Capacitación

Autoevaluación : Nota promedio 18, obtuve el 1er lugar a nivel nacional

Supervisor : Su nota promedio fue de 19

5 PORCENTAJE DE DESCUENTO

Autoevaluación : Se mantiene un buen control de los Dsc tos. y negociación favorable a Dive - clientes

Supervisor : Su promedio de descuento estuvo dentro del promedio solicitado 18.18%

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Confianza en mi trabajo Buena actitud para todo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Distribución de tiempo Falta confiar en el trabajo de otras áreas.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Ordenado y metódico Empatía con los clientes

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Incrementar clientes claves de flota (7 A 10 CLIENTES) para poder tener un fijo de unidades/año Desarrollar el spitch comercial para la venta de Mercedes Benz Actros buena posibilidad que rentabilize mas dinero.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-06

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

