

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

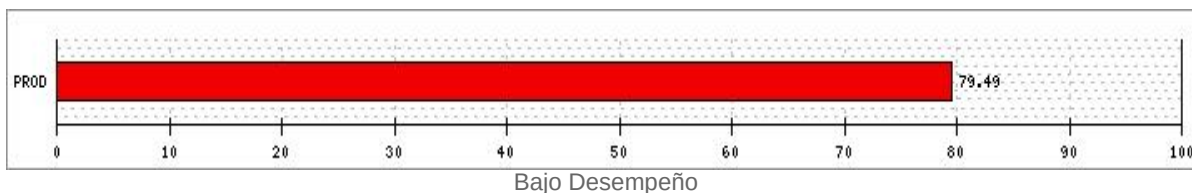
No. Identificación :	40396449
Nombres :	MARCO ANTONIO
Apellidos :	SALINAS LINARES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN SUR
Departamento :	SUCURSAL AVIACIÓN
Cargo :	ASESOR COMERCIAL BUSES SPRINTER
Nivel Jerárquico :	ASESOR COMERCIAL
Jefe Inmediato :	CHRISTIAM RONALD MATZZA PANTOJA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.33	0.00	3.67	3.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.67	0.00	3.67	3.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.33	0.00	3.33	3.33
4	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.75	0.00	4.75	4.75
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	0.00	4.00	4.00
Promedio :						3.88
Promedio en Porcentaje :						97.08%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Sup	Prom
1	clientes nuevos Cumple las expectativas de desempeño	19%	100.00	100.00	100.00
2	cumplimiento cuota ventas Bajo Desempeño	38%	75.00	75.00	75.00
3	Nota Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	95.00	100.00	100.00
4	puntualidad Bajo Desempeño	10%	95.00	0.00	0.00
5	rotacion de cartera Bajo Desempeño	29%	70.00	33.00	33.00
Promedio :					61.91
Promedio en Porcentaje :					61.91%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 clientes nuevos

Autoevaluación : se vendió a 11 clientes nuevos

Supervisor : Captó 11 clientes nuevos en el 2016

2 cumplimiento cuota ventas

Autoevaluación : no se pudo alcanzar por falta de stock, Lima acaparo stock y dieron preferencia a clientes corporativos

Supervisor : Logró vender 30 unidades, su meta fue de 40 unidades

3 Nota Capacitación

Autoevaluación : no todas las capacitaciones fueron medidas

Supervisor : Obtuvo 18 de nota en el Diplomado de Ventas

4 puntualidad

Autoevaluación : cambio de sentido de vias y comienzo de nuevas obras , cerraban avenidas generando mayor congestión

Supervisor : Evaluación de acuerdo a supervisión de jefatura a partir de noviembre.

5 rotacion de cartera

Autoevaluación : por cambio de sistema SID a CRM no se pudo registrar la rotación

Supervisor : No se adapta al sistema CRM, se trabajará en este punto en el 2017

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

fácil llegada al cliente conocimiento amplio de mecánica, del producto y así sustentar mejor, inspirando confianza.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

organizar mejor el tiempo priorizar oportunidades

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Buen desempeño con las habilidades de comunicación. Muestra empatía con cliente. Las ventas de asesor refleja un buen margen donde se refleja una venta integral desarrollando conocimiento de producto. Buen perfil de vendedor.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Cumplir las actividades solicitadas en el plazo indicado. Mejorar la puntualidad. Mejorar seguimiento CRM.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-06

Comentarios del Jefe:

Gran potencial de asesor comercial. Con trabajo en el día a día logrará los objetivos integrales del puesto. Se está trabajando en el 2017.

EVALUADO

EVALUADOR

