

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-20 17:02:19** hasta el **2017-02-24 02:51:50**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

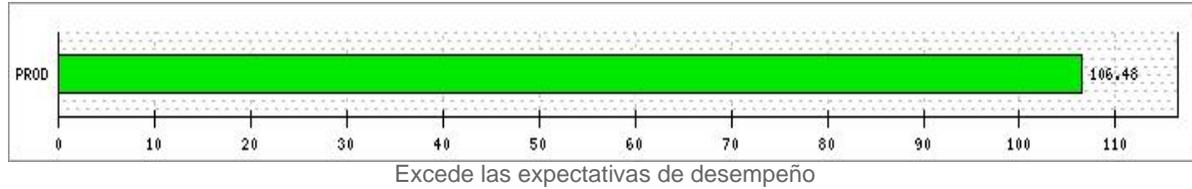
No. Identificación :	42154235
Nombres :	SINTIA GUIOVANNY
Apellidos :	COSME QUEZADA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Departamento :	SUCURSAL TRUJILLO
Cargo :	VENDEDOR DE REPUESTOS CORPORATIVO
Nivel Jerárquico :	ASESOR
Jefe Inmediato :	VICTOR ALONSO CHONG ARROYO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.67	4.67
4	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	5.00	5.00
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	5.00	5.00
Promedio :						4.80
Promedio en Porcentaje :						116.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
2	CRECIMIENTO DE VENTAS POR CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	100.00	100.00
3	CUMPLIMIENTO DE VISITAS PROGRAMADAS Cumple parcialmente las expectativas	19%	84.00	84.00	84.00
4	CUMPLIR MI META ANUAL Cumple las expectativas de desempeño	66%	104.51	100.00	100.00
Promedio :					96.96
Promedio en Porcentaje :					96.96%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Capacitación

Autoevaluación : Se logro nota aprobatorio.

Supervisor : Llego a aprobar el diplomado con una nota de 16

2 CRECIMIENTO DE VENTAS POR CLIENTE

Autoevaluación : Se cumplió con el objetivo.

Supervisor :

3 CUMPLIMIENTO DE VISITAS PROGRAMADAS

Autoevaluación : Se mejorara estas cifras

Supervisor : No llego a cumplir el objetivo .

4 CUMPLIR MI META ANUAL

Autoevaluación : Se cumplió con los objetivos.

Supervisor : Cumplio satisfactoriamente su objetivo a pesar de los problemas presentados en el camino

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

CONOCIMIENTO DE LA FLOTA QUE MANEJA LA LISTA DE CLIENTES CONOCER EL PRODUCTO QUE SE OFRECE

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

ANALIZAR PRECIOS DE OTROS PROVEEDORES PARA PODER MEJORAR LOS NUESTROS. TENER TRATO DIRECTO CON LOS RESPONSABLES DE TOMA DE DECISIÓN EN CUANTO A PROMOCIÓN DE OFERTAS MAYORES.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsabilidad Conocimiento de Producto

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Analizar mas a fondo la flota de otras marcas KW , INTER y asi incrementar la participación Conseguir la mayor cercanía con las personas que toman la descion de compras mayores



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Jefe:

Analizar más a fondo la flota de otras marcas KW , INTER Mack y así incrementar la participación Conseguir la mayor cercanía con las personas que toman la decisión de compras mayores Mayor concentración

EVALUADO

EVALUADOR

