

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-24 02:34:14** hasta el **2017-03-30 16:45:00**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

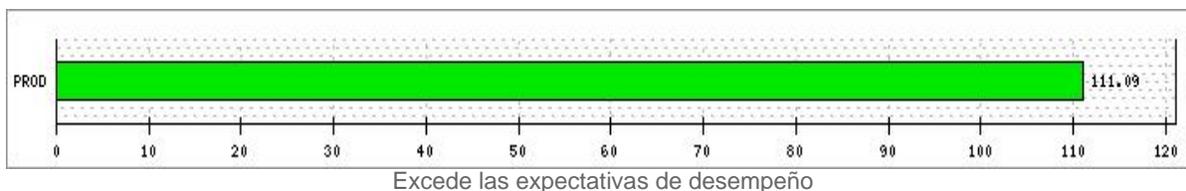
No. Identificación :	45750136
Nombres :	FELIPE FERNANDO
Apellidos :	DIAZ ANGULO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Departamento :	SUCURSAL TRUJILLO
Cargo :	ASESOR COMERCIAL BUSES INTERPROVINCIAL
Nivel Jerárquico :	ASESOR VC
Jefe Inmediato :	LEONCIO EPIFANIO MORENO ASMAT
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.00	0.00	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.00	0.00	4.67	4.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	0.00	4.67	4.67
4	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.50	0.00	4.75	4.75
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.00	0.00	4.67	4.67
					Promedio :	4.62
					Promedio en Porcentaje :	112.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom	
1	Capacitación Excede las expectativas de desempeño	5%	113.00	113.00	113.00	
2	CUMPLIMIENTO DE GESTION DE CONTACTOS Cumple parcialmente las expectativas	28%	85.00	85.00	85.00	
3	CUMPLIMIENTO DE METAS DE VENTAS Excede las expectativas de desempeño	67%	117.00	120.00	120.00	
					Promedio :	109.85
					Promedio en Porcentaje :	109.85%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

2 CUMPLIMIENTO DE GESTION DE CONTACTOS

Autoevaluación :

Supervisor :

3 CUMPLIMIENTO DE METAS DE VENTAS

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Un asesor persistente y paciente, orientado a dar un buen servicio al cliente. Muy buena aptitud para dar seguimiento a las ventas.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar continuamente, el desempeño hacia el cliente. Mantener una búsqueda constante de nuevos clientes y nuevos mercados.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Es persistente para lograr sus objetivos - Muy buena atención y servicio al cliente.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- buscar nuevos mercados - buscar la excelencia en la atención al cliente.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-02-28

Comentarios del Jefe:

1.- Colaborador de acuerdo con sus resultados de Evaluación. 2.- Se compromete a seguir con el cumplimiento de sus metas como lo viene logrando. 3.- Se compromete en cumplir con sus reportes de visitas. 4.- Se compromete con aportar con sus conocimientos a sus compañeros.

EVALUADO

EVALUADOR

