

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

### EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-24 02:42:19** hasta el **2017-03-31 09:46:53**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

|                       |                               |
|-----------------------|-------------------------------|
| No. Identificación :  | 06760703                      |
| Nombres :             | JOSE ENRIQUE                  |
| Apellidos :           | CANEPA ARREDONDO              |
| Dirección :           |                               |
| Teléfono :            |                               |
| Celular :             |                               |
| Género :              | --                            |
| Estado Civil :        | --                            |
| Agencia :             | GERENCIA REGIÓN CENTRO        |
| Departamento :        | SUCURSAL CANADÁ               |
| Cargo :               | ASESOR COMERCIAL BUSES URBANO |
| Nivel Jerárquico :    | ASESOR COMERCIAL              |
| Jefe Inmediato :      | JOHN RICHARD TITTO VALENCIA   |
| Área de Estudio :     | XXXX                          |
| Escolaridad :         | XXXX                          |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                    |

#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



|                          | Competencia                                                              | Peso (%) | Autoe |      | Super | Prom    |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------|-------|------|-------|---------|
| 1                        | COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO<br>Excede las expectativas de desempeño | 20.00%   | 5.00  | 0.00 | 5.00  | 5.00    |
| 2                        | FOCO EN EL CLIENTE<br>Excede las expectativas de desempeño               | 20.00%   | 5.00  | 0.00 | 5.00  | 5.00    |
| 3                        | ORIENTACIÓN A RESULTADOS<br>Excede las expectativas de desempeño         | 20.00%   | 5.00  | 0.00 | 5.00  | 5.00    |
| 4                        | NEGOCIACIÓN<br>Excede las expectativas de desempeño                      | 20.00%   | 4.25  | 0.00 | 4.50  | 4.50    |
| 5                        | MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO<br>Excede las expectativas de desempeño  | 20.00%   | 4.67  | 0.00 | 4.67  | 4.67    |
| Promedio :               |                                                                          |          |       |      |       | 4.83    |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                          |          |       |      |       | 116.67% |

|                          | Indicador                                                                    | Peso (%) | Auto  | Supe   | Prom   |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|--------|--------|
| 1                        | CUMPLIMIENTO DE GESTIÓN DE CONTACTOS<br>Cumple parcialmente las expectativas | 38%      | 85.00 | 85.00  | 85.00  |
| 2                        | CUMPLIMIENTO DE METAS ( VENTAS )<br>Cumple parcialmente las expectativas     | 57%      | 90.00 | 90.00  | 90.00  |
| 3                        | Nota Capacitación<br>Cumple las expectativas de desempeño                    | 5%       | 85.00 | 100.00 | 100.00 |
| Promedio :               |                                                                              |          |       |        | 88.60  |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                              |          |       |        | 88.60% |

**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

**Comentarios de Indicadores y Metas****1 CUMPLIMIENTO DE GESTIÓN DE CONTACTOS**

Autoevaluación :

Supervisor :

**2 CUMPLIMIENTO DE METAS ( VENTAS )**

Autoevaluación :

Supervisor :

**3 Nota Capacitación**

Autoevaluación :

Supervisor :

**Comentarios de Competencias****AUTOEVALUACIÓN**

Identifique 2 fortalezas del colaborador  
perseverante y proactivo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador  
mejora de capacitación en oratoria.

**SUPERVISOR**

Identifique 2 fortalezas del colaborador  
perseverante y proactivo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador  
mejora de capacitación en oratoria



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-04-03

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2017-03-14

**Comentarios del Jefe:**

1. Asesor De acuerdo con su evaluación desempeño 2. compromiso mejorar su Gestión de contacto 3. compromiso cumplimiento ventas 120% superar sus expectativas 4. Compromiso Jefe Comercial apoyar 100% ventas 5. Siente un agradable clima laboral

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

