

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-25 09:13:38** hasta el **2017-03-31 09:56:48**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

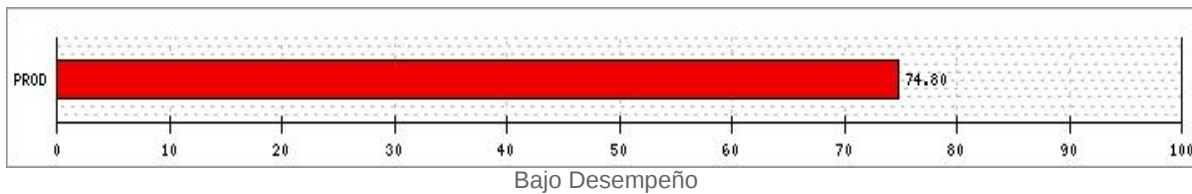
No. Identificación :	17937614
Nombres :	PABLO FORTUNATO
Apellidos :	CRUZ SALCEDO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	SUCURSAL HUARAZ
Cargo :	ASESOR COMERCIAL BUSES INTERPROVINCIAL
Nivel Jerárquico :	ASESOR COMERCIAL
Jefe Inmediato :	JACLYN CAROLINA VARGAS MAUTINO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Bajo Desempeño	20.00%	5.00	0.00	3.00	3.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.67	4.67
4	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.75	0.00	4.00	4.00
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.33	0.00	3.67	3.67
Promedio :						3.87
Promedio en Porcentaje :						96.67%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
2	CUMPLIMIENTO DE GESTION DE CONTACTOS Bajo Desempeño	28%	100.00	42.00	42.00
3	CUMPLIMIENTO DE METAS DE VENTAS Bajo Desempeño	67%	60.00	54.00	54.00
Promedio :					52.94
Promedio en Porcentaje :					52.94%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Capacitación

Autoevaluación : Se aprovecha al máximo las capacitaciones

Supervisor : Dentro del promedio, se observa en el argumento de ventas

2 CUMPLIMIENTO DE GESTION DE CONTACTOS

Autoevaluación : Clientes visitados y llamados según programación.

Supervisor : Se depura cartera de clientes para una mejor administración y gestión.

3 CUMPLIMIENTO DE METAS DE VENTAS

Autoevaluación : Pérdida de ventas por falta de stock de unidades sprinter 20+1

Supervisor : Primer semestre del año ventas se ven afectadas por situación económica y política en la zona. Se retoma negociaciones desde setiembre.

Comentarios de Competencias

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Enfocado en los resultados de venta y el negocio Conocimiento de las necesidades de sus clientes externos para concretar la venta

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Integración con el grupo para incrementar la productividad de la empresa Mejorar comunicación con el cliente para asegurar satisfacción.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-06

Comentarios del Jefe:

Compromiso de personal: Integración al equipo para generar mayor productividad y un mejor clima laboral.

EVALUADO

EVALUADOR

