

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-24 02:32:14** hasta el **2017-03-31 09:45:47**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

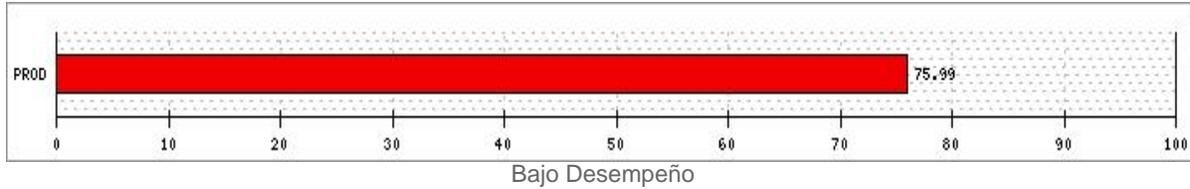
No. Identificación :	07628383
Nombres :	GIOVANNA TERESA
Apellidos :	DEL CASTILLO PIÑA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	SUCURSAL CANADÁ
Cargo :	ASESOR COMERCIAL BUSES INTERPROVINCIAL
Nivel Jerárquico :	ASESOR COMERCIAL
Jefe Inmediato :	JOHN RICHARD TITTO VALENCIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.00	0.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.00	0.00	5.00	5.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.00	0.00	5.00	5.00
4	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.00	0.00	5.00	5.00
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.00	0.00	5.00	5.00
<b>Promedio :</b>						<b>5.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>						<b>120.00%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	CUMPLIMIENTO DE GESTIÓN DE CONTACTOS Bajo Desempeño	38%	60.00	50.00	50.00
2	CUMPLIMIENTO DE METAS ( VENTAS ) Bajo Desempeño	57%	100.00	14.00	14.00
3	Nota Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	85.00	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>					<b>31.98</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>31.98%</b>

## Comentarios de Indicadores y Metas

### 1 CUMPLIMIENTO DE GESTIÓN DE CONTACTOS

Autoevaluación :

Supervisor :

### 2 CUMPLIMIENTO DE METAS ( VENTAS )

Autoevaluación :

Supervisor :

### 3 Nota Capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador  
perseverante , retroactivo,

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador  
mejorar en oratoria para comunicación del cliente.

### SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador  
Proactiva, dinámica.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador  
mejorar en oratoria para comunicación del cliente.



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-04-03

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2017-03-14

**Comentarios del Jefe:**

1. Asesor De acuerdo con su evaluación desempeño 2. compromiso mejorar su Gestión de contacto 3. compromiso cumplimiento de ventas 4. Compromiso Jefe Comercial apoyar 100% ventas

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

