

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-23 14:13:40** hasta el **2017-02-27 19:06:45**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

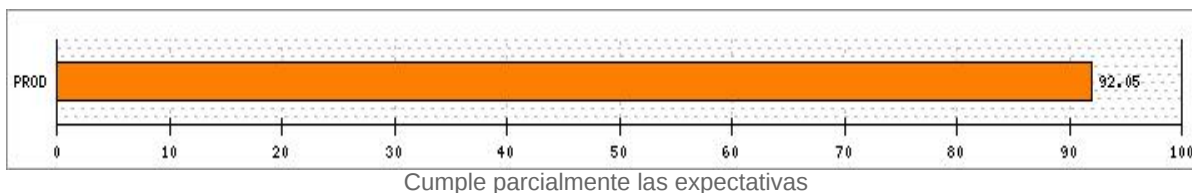
No. Identificación :	43496642
Nombres :	CAMILO ANTHONY
Apellidos :	PAJUELO RIOS
Dirección :	CALLE CAMILO SAIN SAENZ MZ B LOTE 13 DPTO 403
Teléfono :	
Celular :	945273749
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Departamento :	SUCURSAL TRUJILLO
Cargo :	ASESOR COMERCIAL BUSES INTERPROVINCIAL
Nivel Jerárquico :	ASESOR VC
Jefe Inmediato :	LEONCIO EPIFANIO MORENO ASMAT
Área de Estudio :	VENTAS INTERNACIONALES/EXPORTACIÓN
Escolaridad :	TERCEARIO
Fecha de Nacimiento :	1985-09-21

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	0.00	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	3.67	0.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	0.00	4.33	4.33
4	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.25	0.00	4.25	4.25
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	4.67	4.67
Promedio :						4.38
Promedio en Porcentaje :						107.67%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
2	CUMPLIMIENTO DE GESTION DE CONTACTOS Cumple las expectativas de desempeño	28%	102.00	102.00	102.00
3	CUMPLIMIENTO DE METAS DE VENTAS Bajo Desempeño	67%	64.00	64.00	64.00
Promedio :					76.44
Promedio en Porcentaje :					76.44%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Capacitación

Autoevaluación : PARTICIPE EN TODA LAS CAPACITACIONES POR PARTE DE LA EMPRESA

Supervisor :

2 CUMPLIMIENTO DE GESTION DE CONTACTOS

Autoevaluación : SE REALIZO CON ÉXITO LA REVISIÓN DE TODA LA CARTERA DE CLIENTES

Supervisor :

3 CUMPLIMIENTO DE METAS DE VENTAS

Autoevaluación : EN VENTA DE MAXUS SE LLEGO AL 100% EN SPRINTER TUVE VENTAS PERDIDAS POR FALTA DE STOCK

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador
responsable perseverante

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
escuchar mas puntualidad

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador
- Es responsable - Tiene deseos de superación

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
- Ordenar su tiempo. - Aprender de sus compañeros con mas experiencia.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-02-28

Comentarios del Jefe:

1.- Colaborador conforme con su resultado de evaluación. 2.-se compromete a mejorar en el seguimiento de la cartera y captación de nuevos clientes. 3.- se compromete a logra el cumplimiento de sus metas en ventas.

EVALUADO

EVALUADOR

