

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-25 10:00:24** hasta el **2017-03-30 14:21:25**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

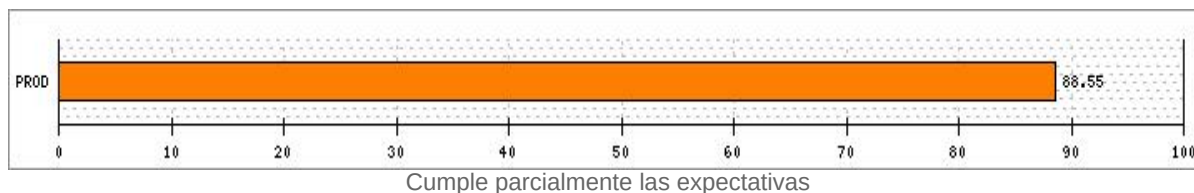
No. Identificación :	42592674
Nombres :	CARLOS DANIEL
Apellidos :	ITURRY GUEVARA
Dirección :	JR. MARMOL 424 - SAN JUAN DE LURIGANCHO
Teléfono :	6051634
Celular :	947183282
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES
Departamento :	GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES USADOS
Nivel Jerárquico :	ASESOR VC
Jefe Inmediato :	RENZO ANTONIO GAMBOA BARDI
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1984-08-20

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.33	0.00	3.67	3.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	5.00	0.00	3.67	3.67
4	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.50	4.50
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.67	0.00	3.67	3.67
Promedio :						3.90
Promedio en Porcentaje :						97.50%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
2	Contribuir con la aceleración de ventas de los nuevos ingresos de unidades al stock Cumple parcialmente las expectativas	29%	100.00	85.00	85.00
3	Contribuir con la aceleración de ventas de los nuevos ingresos de unidades al stock Bajo Desempeño	14%	80.00	75.00	75.00
4	Contribuir con la aceleración de ventas de los nuevos ingresos de unidades al stock Bajo Desempeño	38%	85.00	78.00	78.00
5	Contribuir con la aceleración de ventas de los nuevos ingresos de unidades al stock Bajo Desempeño	14%	100.00	70.00	70.00
Promedio :					79.59
Promedio en Porcentaje :					79.59%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Capacitación

Autoevaluación : obtuve mi certificación como asesor comercial capacitado a cargo del equipo de divemotor.

Supervisor :

2 Contribuir con la aceleración de ventas de los nuevos ingresos de unidades al stock

Autoevaluación : logre contactar mensualmente mas de 35 oportunidades y esto se mantuvo durante todo los meses

3 Contribuir con la aceleración de ventas de los nuevos ingresos de unidades al stock

Autoevaluación : no todos meses se logro la meta hubo meses en que se estuvo por debajo, no obstante se sigue generando oportunidades mes a mes para conseguir el compromiso

4 Contribuir con la aceleración de ventas de los nuevos ingresos de unidades al stock

Autoevaluación : he conseguido ingresar un alto numero de empresas al sistema pero todavía estoy en vías de conseguir el cometido.

5 Contribuir con la aceleración de ventas de los nuevos ingresos de unidades al stock

Autoevaluación : si he logrado conseguir visitas por encima de la meta.

6 Contribuir con la aceleración de ventas de los nuevos ingresos de unidades al stock

Supervisor : No todas las oportunidades de negocio fueron debidamente registradas en el sistema, lo cual no refleja necesariamente que no se hayan identificado.

7 Contribuir con la aceleración de ventas de los nuevos ingresos de unidades al stock

Supervisor : Facturación alcanzó 78% de la meta anual. Sin embargo, hubo meses que se sobrepasó la meta.

8 Contribuir con la aceleración de ventas de los nuevos ingresos de unidades al stock

Supervisor : No todos los contactos fueron debidamente registrados en el sistema, lo cual no refleja necesariamente que no se hayan efectuado.

9 Contribuir con la aceleración de ventas de los nuevos ingresos de unidades al stock

Supervisor : No todas las visitas fueron debidamente registradas en el sistema, lo cual no refleja necesariamente que no se hayan efectuado.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Buena disposición - Tenacidad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- terquedad -organizacion

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Perseverancia - Efectividad en cierre de negocios

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

~~Cumplimiento de tiempo en compromisos acordados — Mejorar disposición de escuchar críticas constructivas y aceptarlas para mejorar~~



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

