

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-27 05:56:00** hasta el **2017-03-30 15:05:47**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

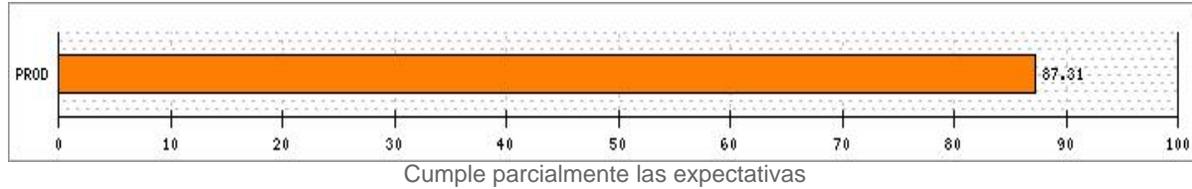
No. Identificación :	25783206
Nombres :	JULIO CESAR
Apellidos :	SANCHEZ BONIFACIO
Dirección :	JR SALAVERRY 740 URB PERU S.M.P
Teléfono :	4562009
Celular :	946571117
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	VENTAS CAMIONES
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Nivel Jerárquico :	ASESOR VC
Jefe Inmediato :	CESAR FRANCISCO HINOJOSA MEDINA
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1975-07-03

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.67	0.00	3.67	3.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	0.00	4.33	4.33
4	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	4.25	4.25
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	0.00	4.33	4.33
<b>Promedio :</b>						<b>4.12</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>						<b>102.33%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	COBERTURA DE CARTERA Cumple parcialmente las expectativas	20%	100.00	91.44	91.44
2	EFFECTIVIDAD DE PROFORMA > 10% Bajo Desempeño	10%	100.00	60.00	60.00
3	OBJETIVO DE VOLUMEN 16 camiones Bajo Desempeño	50%	100.00	56.00	56.00
4	PORCENTAJE DE DESCUENTO PROMEDIO Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>					<b>72.29</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>72.29%</b>

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Indicadores y Metas

##### 1 COBERTURA DE CARTERA

**Autoevaluación :**

**Supervisor :** Realizo una buena gestion de prospeccion teniendo poco tiempo en el reingreso.....!!!

##### 2 EFECTIVIDAD DE PROFORMA > 10%

**Autoevaluación :**

**Supervisor :** estuvo al 6.71% lo que significa una efectividad del 60% pudo estar mejor.....tiene que subir.

##### 3 OBJETIVO DE VOLUMEN 16 camiones

**Autoevaluación :**

**Supervisor :** Tenia una meta de 16 camiones pero vendio 9, fue un año duro pero tiene que mejorar

##### 4 PORCENTAJE DE DESCUENTO PROMEDIO

**Autoevaluación :**

**Supervisor :** Estuvo en un descuento dentro del promedio

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Colaborador constante en su trabajo y conocimiento de producto - Responsable y comprometido con los objetivos propuestos por su jefatura

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Mejorar en la organización de tiempos - Incrementar numero de clientes y visitas

### SUPERVISOR

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Los problemas difíciles los resuelve pero toma su tiempo Habilidad financiera para sacar adelante los negocios

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Preparar mejor los cierres con los clientes ya que el tiempo al día de hoy es prolongado Ser mas preciso en sus apreciaciones , ya que al día de hoy no hay simetria entre lo que dice que va a pasar y la realidad que es otra.



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

