

Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-24 02:53:20** hasta el **2017-03-31 09:51:13**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

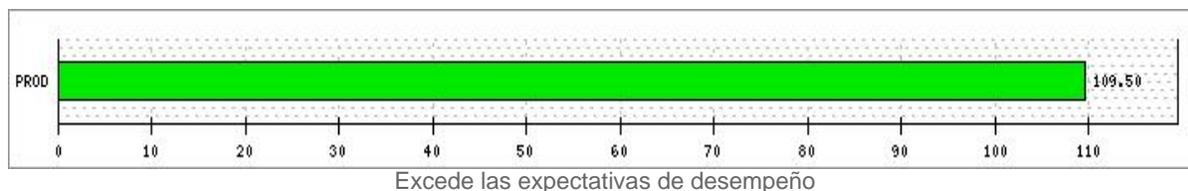
No. Identificación :	41113680
Nombres :	HENRY ERICK
Apellidos :	GARCIA MARTINEZ
Dirección :	CANADA 1160
Teléfono :	
Celular :	959517844
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	SUCURSAL CANADÁ
Cargo :	ASESOR COMERCIAL BUSES ROTATIVO
Nivel Jerárquico :	ASESOR COMERCIAL
Jefe Inmediato :	JOHN RICHARD TITTO VALENCIA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1981-06-01

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe		Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	5.00	5.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	5.00	5.00
4	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.75	0.00	4.75	4.75
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	0.00	5.00	5.00
Promedio :						4.95
Promedio en Porcentaje :						119.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	CUMPLIMIENTO DE GESTIÓN DE CONTACTOS Cumple las expectativas de desempeño	95%	100.00	100.00	100.00
2	Nota Capacitación Cumple las expectativas de desempeño	5%	85.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 CUMPLIMIENTO DE GESTIÓN DE CONTACTOS

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Nota Capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

íntegro y comunicativo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

mejora en oratoria.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

íntegro y comunicativo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

mejora en oratoria (Incremento Ventas) Capacitación producto buses (futuro Asesor Comercial Buses)

Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ASESOR VC- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-05-12

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-14

Comentarios del Jefe:

1. Asesor De acuerdo con su evaluación desempeño 2. compromiso mejorar su Gestión de contacto mayor 100% 3. compromiso capacitación 100%

EVALUADO

EVALUADOR

