

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-10 03:46:57** hasta el **2017-03-31 14:15:29**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

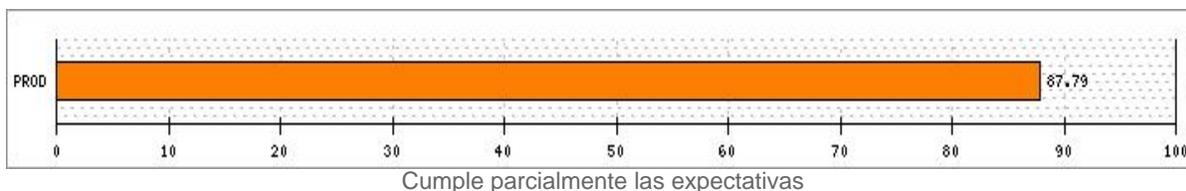
No. Identificación :	000710329
Nombres :	JUAN WILSON
Apellidos :	CHIRIGUAYO SALAZAR
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE DESARROLLO
Departamento :	SOPORTE DE OPERACIONES
Cargo :	INSTRUCTOR DE OPERACION
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	JIMMY LIAM CHAVEZ LOBATON
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple parcialmente las expectativas	16.67%	5.00	3.67	3.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.00	4.00
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.00	4.00
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.75	4.00	4.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple parcialmente las expectativas	16.67%	5.00	3.75	3.75
Promedio :					3.90
Promedio en Porcentaje :					97.59%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Ingresar resultados de Pruebas de Ruta al Sistema de Prueba de Rutas Divemotor Bajo Desempeño	20%	100.00	80.00	80.00
2	Realizar Entregas Técnicas generadas por Fichas de Venta Bajo Desempeño	30%	80.00	65.00	65.00
3	Redactar y entregar Informes de Actividades Cumple parcialmente las expectativas	25%	80.00	90.00	90.00
4	Utilizar eficientemente el tiempo (horas hombre) en actividades de entrenamiento por mes Bajo Desempeño	25%	100.00	80.00	80.00
Promedio :					78.00
Promedio en Porcentaje :					78.00%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Ingresar resultados de Pruebas de Ruta al Sistema de Prueba de Rutas Divemotor

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Realizar Entregas Técnicas generadas por Fichas de Venta

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Redactar y entregar Informes de Actividades

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Utilizar eficientemente el tiempo (horas hombre) en actividades de entrenamiento por mes

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador
Responsable / proactivo Trabajo en Equipo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
Ser competitivo, Ser Lider

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador
iniciativa, empatia

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
redacción técnica, capacidad de analisis



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-14

Comentarios del Jefe:

Instructor comprometido con el área, tiene buen conocimiento operativo de los vehículos de las marcas. Tiene deficiencias en el análisis y presentación de resultados de las pruebas y en la redacción de los informes de las actividades de entrenamiento.

EVALUADO

EVALUADOR

