

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-23 04:35:27** hasta el **2017-03-06 18:57:59**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	45347317
Nombres :	JOSE ENRIQUE
Apellidos :	PEÑAFIEL CARDENAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Departamento :	CRÉDITOS Y GESTIÓN BANCARIA
Cargo :	ANALISTA DE GESTION BANCARIA
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	JAVIER ALEJANDRO BECERRA HURTADO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1988-10-13

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.00	4.00
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Cumple parcialmente las expectativas	16.67%	5.00	3.67	3.67
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.75	4.75
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.75	4.00	4.00
Promedio :					4.18
Promedio en Porcentaje :					103.63%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	10% de Penetración Bajo Desempeño	10%	5.00	50.00	50.00
2	100% con esquema de financiamiento Cumple las expectativas de desempeño	30%	100.00	100.00	100.00
3	100% de cumplimiento de proyectos claves Cumple parcialmente las expectativas	30%	95.00	95.00	95.00
4	60 días de gestión de financiamiento Cumple parcialmente las expectativas	30%	100.00	90.00	90.00
Promedio :					90.50
Promedio en Porcentaje :					90.50%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 10% de Penetración

Autoevaluación : En algunos meses pudimos llegar hasta el 9%, en revisión conjunta con el BBVA se estimo que sera difícil incrementar la penetración de los créditos mientras el área comercial no de prioridad a este convenio.

Supervisor : ha faltado mayor liderazgo y empuje para lograr que este proyecto despegue. Responsabilidad compartida con Jefatura.

2 100% con esquema de financiamiento

Autoevaluación : Todas la operaciones ingresadas por el área comercial fueron evaluadas y presentado un esquema de financiamiento, a excepción de aquellas que no cumplían con la política para ser sujetos de crédito.

Supervisor : Debemos revisar el objetivo para 2017.

3 100% de cumplimiento de proyectos claves

Autoevaluación : Se desarrollaron la mayoría de proyectos asignados, es algunos casos no se pudo culminar ya que no existía viabilidad bajo el esquema presentado en el proyecto.

Supervisor : No tengo claridad de los proyectos considerados y los entregables y resultados de los mismos. Por favor los revisamos en reunión de feedback.

4 60 días de gestión de financiamiento

Autoevaluación : Se pudo cumplir con este indicador, en algunos casos hubo demora pero fue por temas del cliente.

Supervisor : No se ha cumplido el plazo en todas las operaciones; siendo estrictos realmente no se ha medido en todos los casos el plazo de gestión financiera correctamente.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento del puesto. se adapta fácil al cambio.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Horario de Ingreso. Mejor manejo de cuadro de operaciones.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Experiencia y capacidad para analizar operaciones de crédito. José conoce su rol y es cuidadoso de evaluar bien a sus clientes y evaluar bien el riesgo. Confiabilidad: José es un profesional serio y preocupado por cumplir los compromisos que asume.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Presentar mejor los análisis realizados y los reportes que se presentan semanalmente (a veces tienen información incompleta y/o dispersa). Mejorar en liderazgo e influencia (intra área) y en comunicación/empatía con sus clientes internos (Comercial).



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

