

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-17 05:06:05** hasta el **2017-02-17 19:34:42**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

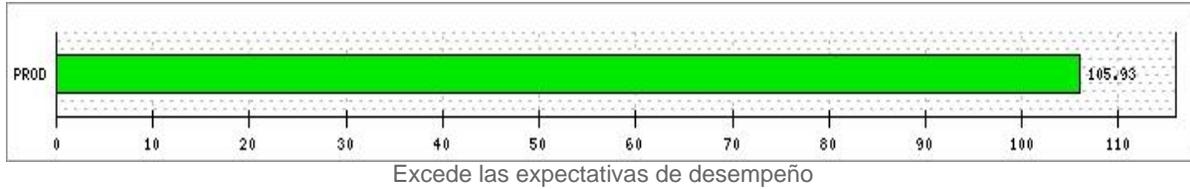
No. Identificación :	46226281
Nombres :	DEIVIS MOISES
Apellidos :	VERASTEGUI CASTILLO
Dirección :	AV. SAN JUAN 682 - SAN LUIS
Teléfono :	
Celular :	994961323
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E
Departamento :	ABASTECIMIENTO DE REPUESTOS
Cargo :	ANALISTA DE ABASTECIMIENTO DE REPUESTOS
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	ALBERTO HENRY JAYO SEGOVIA
Área de Estudio :	ING. - OTROS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1990-03-10

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.33	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	5.00	5.00
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.33	4.33
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	5.00	5.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.50	4.25	4.25
Promedio :					4.54
Promedio en Porcentaje :					110.85%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Factor de Internamiento Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	101.00	101.00
2	Nivel de Servicio Cumple las expectativas de desempeño	30%	101.00	101.00	101.00
3	Reclamos a fábrica Cumple parcialmente las expectativas	20%	92.00	92.00	92.00
4	Rotación de Repuestos Excede las expectativas de desempeño	30%	107.00	107.00	107.00
Promedio :					101.00
Promedio en Porcentaje :					101.00%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Factor de Internamiento

Autoevaluación : El indicador debe ser menor a 1.09, se llegó a 1.07

Supervisor : Se logró el objetivo de reducir el FI

2 Nivel de Servicio

Autoevaluación : El indicador debe ser mayor o igual a 95%, se llegó a 96.1%

Supervisor : A pesar del incremento de la rotación el nivel de servicio se mantiene dentro del objetivo

3 Reclamos a fábrica

Autoevaluación : 447 reclamos gestionados vs. 486 reclamos informados por CD

Supervisor : Organización de las tareas para poder terminar este proceso

4 Rotación de Repuestos

Autoevaluación : El indicador debe ser mayor o igual a 1.15, se llegó a 1.23

Supervisor : Excelente desarrollo del inventario

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Análisis Colaboración

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Puntualidad Priorizar tareas

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Analítico

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Puntualidad Organización de tareas y tiempos



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-08

Comentarios del Evaluado:

El proceso de evaluación me parece una buena herramienta que me dio a conocer como voy en el avance de los objetivos y poder mejorar en algunos puntos, por otra parte es una oportunidad para poder seguir desarrollándonos dentro de la empresa, muy conforme con la evaluación.

Fecha: 2017-03-08

Comentarios del Jefe:

Excelente oportunidad para poder compartir criterios y oportunidades.

EVALUADO

EVALUADOR

