

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-27 08:37:24** hasta el **2017-03-31 14:15:20**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

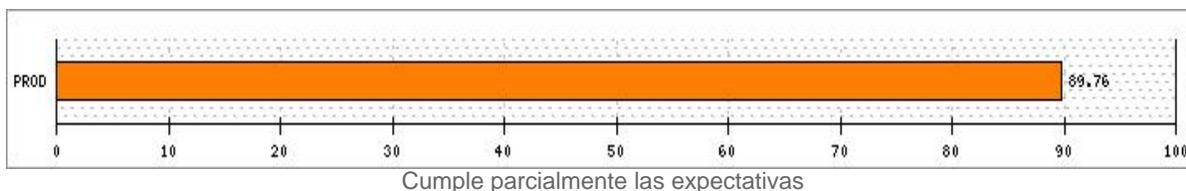
No. Identificación :	40356406
Nombres :	ANGEL MORONI
Apellidos :	RAMIREZ SOLIS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA DE DESARROLLO
Departamento :	SOPORTE DE OPERACIONES
Cargo :	INSTRUCTOR DE OPERACION
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	JIMMY LIAM CHAVEZ LOBATON
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	3.33	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.00	4.00
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.33	4.00	4.00
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.50	4.00	4.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.00	4.00
Promedio :					4.00
Promedio en Porcentaje :					100.02%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Ingresar resultados de Pruebas de Ruta al Sistema de Prueba de Rutas Divemotor Bajo Desempeño	20%	80.00	80.00	80.00
2	Realizar Entregas Técnicas generadas por Fichas de Venta Bajo Desempeño	30%	80.00	70.00	70.00
3	Redactar y entregar Informes de Actividades Cumple parcialmente las expectativas	25%	80.00	90.00	90.00
4	Utilizar eficientemente el tiempo (horas hombre) en actividades de entrenamiento por mes Bajo Desempeño	25%	80.00	80.00	80.00
Promedio :					79.50
Promedio en Porcentaje :					79.50%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Ingresar resultados de Pruebas de Ruta al Sistema de Prueba de Rutas Divemotor

Autoevaluación :

Supervisor : Los datos se suben obligatoriamente

2 Realizar Entregas Técnicas generadas por Fichas de Venta

Autoevaluación :

Supervisor : Se cumple con lo encomendado

3 Redactar y entregar Informes de Actividades

Autoevaluación :

Supervisor : Se cumple con lo solicitado

4 Utilizar eficientemente el tiempo (horas hombre) en actividades de entrenamiento por mes

Autoevaluación :

Supervisor : Cumple con lo encomendado

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1.- Soy una persona Muy Trabajadora. 2.- Soy una persona muy Responsable

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1.- Deseo Mejorar Profesionalmente

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Compromiso - Cumple con sus tareas

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Mejoras en redacción - Manejo de Office



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-14

Comentarios del Jefe:

Instructor comprometido con su labor, con buenos resultados en pruebas y entrenamientos a clientes. Buena capacidad de redacción y análisis de información. Debe potenciar mas la comunicación para estar informado de sus actividades y paradero.

EVALUADO

EVALUADOR

