

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-17 04:38:17** hasta el **2017-02-17 19:31:51**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	42428272
Nombres :	MANUEL ORLANDO
Apellidos :	MARENGO CACHAY
Dirección :	CA. JUAN VOTTO BERNALES 168 - URB. SANTA CATALINA
Teléfono :	265682
Celular :	996313911
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E
Departamento :	ABASTECIMIENTO DE REPUESTOS
Cargo :	ANALISTA DE ABASTECIMIENTO DE REPUESTOS
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	ALBERTO HENRY JAYO SEGOVIA
Área de Estudio :	ABASTEC / COMPRAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1984-06-04

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.33	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	16.67%	4.33	3.67	3.67
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.33	4.33
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.75	4.50	4.50
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.25	4.25
<b>Promedio :</b>					<b>4.29</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>105.85%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Factor de Internamiento Cumple las expectativas de desempeño	20%	98.00	102.00	102.00
2	Nivel de Servicio Cumple las expectativas de desempeño	30%	101.00	101.00	101.00
3	Reclamos a fábrica Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	100.00	100.00
4	Rotación de Repuestos Excede las expectativas de desempeño	30%	108.00	108.00	108.00
<b>Promedio :</b>					<b>103.10</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>103.10%</b>

**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Factor de Internamiento****Autoevaluación :** Objetivo alcanzado 1.07**Supervisor :** Se logró el objetivo de reducir el FI**2 Nivel de Servicio****Autoevaluación :** Objetivo alcanzado 96.1**Supervisor :** Cumplimiento de los niveles objetivo**3 Reclamos a fábrica****Autoevaluación :** Objetivo cumplido al 100%**Supervisor :** Gran apoyo en la revisión de los reclamos del área.**4 Rotación de Repuestos****Autoevaluación :** Objetivo alcanzado 0.92**Supervisor :** Muy buena planificación del inventario y compras**Comentarios de Competencias****AUTOEVALUACIÓN****Identifique 2 fortalezas del colaborador**

\*Proposición de nuevas ideas de trabajo no solo en mis responsabilidad sino las que implican con toda el área. \*Participación en la diversas actividades propuestas por la empresa (curso y actividades extralaborales)

**Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador**

\*Ordenar la cantidad de requerimientos puestos en el día \*Mejorar los plazos de entrega sobre requerimientos

**SUPERVISOR****Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Colaborador Propone nuevos esquemas de trabajo en diferentes procesos

**Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador**

Concentración en el día a día Planificar los tiempos para culminar los encargos



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-21

#### Comentarios del Evaluado:

Se recibieron todos los comentarios del feedback con miras a poder corregirlas el 2017 y cumplir con lo objetivos trazados para este año

---

Fecha: 2017-03-08

#### Comentarios del Jefe:

Excelente oportunidad para poder compartir criterios y oportunidades. Se acordaron formas de mejorar los procedimientos y estilos de trabajo.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

