

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-21 03:47:16** hasta el **2017-02-21 16:28:37**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

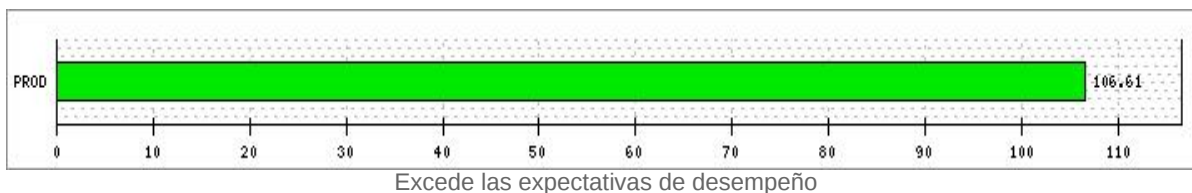
No. Identificación :	45193291
Nombres :	BRUNO
Apellidos :	HENDRICK ACEVEDO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E
Departamento :	ABASTECIMIENTO DE REPUESTOS
Cargo :	ANALISTA DE ABASTECIMIENTO DE REPUESTOS
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	ALBERTO HENRY JAYO SEGOVIA
Área de Estudio :	ING. - OTROS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1988-05-02

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.67	4.67
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.67	4.67
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.50	4.50
6	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.50	4.50
Promedio :					4.61
Promedio en Porcentaje :					112.24%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Factor de Internamiento Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	101.80	101.80
2	Nivel de Servicio Cumple las expectativas de desempeño	25%	96.10	101.10	101.10
3	Reclamos a fábrica Cumple las expectativas de desempeño	15%	68.50	100.00	100.00
4	Rotación de Repuestos 1 Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	103.70	103.70
5	Rotación de Repuestos 2 Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	98.00	98.00
Promedio :					100.98
Promedio en Porcentaje :					100.98%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Factor de Internamiento

Autoevaluación :

Supervisor : Se mantienen los valores por debajo.

2 Nivel de Servicio

Autoevaluación :

Supervisor : Buena actitud y responsabilidad para mantener al mínimo los riesgos de quiebre

3 Reclamos a fábrica

Autoevaluación : Aun hay reclamos en proceso que están pronto a ser resueltos.

Supervisor : Se gestionaron todos los reclamos, lo que falta es la aprobación de los mismos.

4 Rotación de Repuestos 1

Autoevaluación :

Supervisor : A pesar de ingresos de nuevos proveedores se ha logrado mantener los niveles de rotación adecuado.

5 Rotación de Repuestos 2

Autoevaluación :

Supervisor : Se han realizado las mejoras a los procesos para tener un mejor nivel de planificación, estamos reevaluando las metas para el 2017.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Proactividad Empeño

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar actitud de Liderazgo Mejorar toma de decisiones

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

autodidacta Responsable

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mayor decisión y fuerza Mejorar liderazgo



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-08

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-08

Comentarios del Jefe:

Excelente oportunidad para poder compartir criterios y oportunidades. Se acuerdan nuevos retos y formas para llegar al objetivo.

EVALUADO

EVALUADOR

