

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-16 05:32:18** hasta el **2017-02-17 16:40:09**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

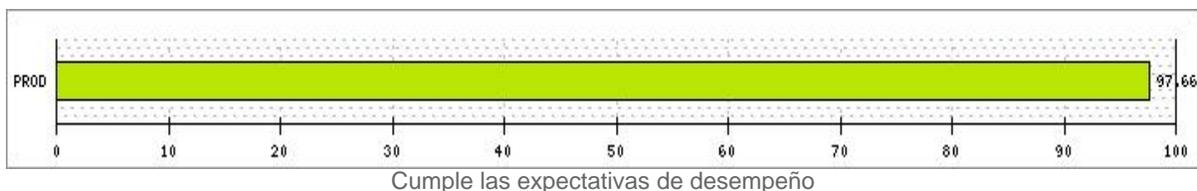
No. Identificación :	44481670
Nombres :	JOSE CLAUDIO
Apellidos :	VILLAMONTE CORNEJO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E
Departamento :	ABASTECIMIENTO DE REPUESTOS
Cargo :	ANALISTA DE ABASTECIMIENTO DE REPUESTOS
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	ALBERTO HENRY JAYO SEGOVIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple parcialmente las expectativas	16.67%	3.33	3.67	3.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.33	4.33	4.33
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.33	4.00	4.00
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	3.75	4.00	4.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple parcialmente las expectativas	16.67%	3.25	3.50	3.50
Promedio :					3.92
Promedio en Porcentaje :					97.94%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Factor de Internamiento Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	101.90	101.90
2	Nivel de Servicio Cumple las expectativas de desempeño	30%	100.00	102.00	102.00
3	Reclamos a fábrica Cumple parcialmente las expectativas	20%	85.00	85.00	85.00
4	Rotación de Repuestos Cumple las expectativas de desempeño	30%	98.00	98.00	98.00
Promedio :					97.38
Promedio en Porcentaje :					97.38%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Factor de Internamiento

Autoevaluación : Valor del indicador 1.07 en promedio en el año.

Supervisor : Mantuvo como prioridad los pedidos marítimos para disminuir los costos

2 Nivel de Servicio

Autoevaluación : Valor del indicador fue 96.1% en promedio en el año.

Supervisor : Disminución de roturas

3 Reclamos a fábrica

Autoevaluación : Sobre un total de 32 reclamos en el año, se procesaron solo 29.

Supervisor : Mejorar planificación de tareas

4 Rotación de Repuestos

Autoevaluación : Valor del indicador fue 1.13 en promedio en el año.

Supervisor : Se han realizado procesos y planes para la mejora en el mediano plazo.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Capacidad de análisis e identificación de variables relevantes. - Enfoque global para los análisis de costos.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Llegar temprano. - Cumplir con las responsabilidades a tiempo.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsable Proactivo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Motivación Revisar detalles en los análisis



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-17

Comentarios del Evaluado:

Se acordó proponer un plan de acción para asegurar el alcance de la meta de rotación de repuestos, y mejorar la planificación de las tareas para realizar el total de reclamos.

Fecha: 2017-03-07

Comentarios del Jefe:

Excelente oportunidad para poder compartir criterios y oportunidades. Se acuerdan nuevos retos y formas para llegar al objetivo.

EVALUADO

EVALUADOR

