

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-17 09:09:08** hasta el **2017-03-31 14:14:58**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

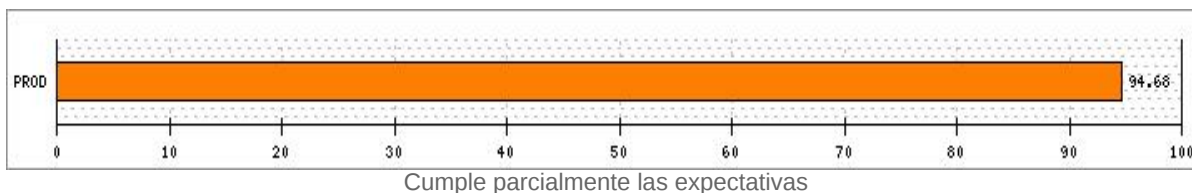
No. Identificación :	09657705
Nombres :	RONALD ALEXS
Apellidos :	LOPEZ AGUILAR
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE DESARROLLO
Departamento :	SOPORTE DE OPERACIONES
Cargo :	INSTRUCTOR DE OPERACION
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	JIMMY LIAM CHAVEZ LOBATON
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.00	4.00
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.33	4.33
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.75	4.00	4.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.75	4.00	4.00
Promedio :					4.17
Promedio en Porcentaje :					103.35%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Ingresar resultados de Pruebas de Ruta al Sistema de Prueba de Rutas Divemotor Cumple parcialmente las expectativas	20%	100.00	85.00	85.00
2	Realizar Entregas Técnicas generadas por Fichas de Venta Bajo Desempeño	30%	80.00	80.00	80.00
3	Redactar y entregar Informes de Actividades Cumple parcialmente las expectativas	25%	100.00	90.00	90.00
4	Utilizar eficientemente el tiempo (horas hombre) en actividades de entrenamiento por mes Cumple parcialmente las expectativas	25%	125.00	90.00	90.00
Promedio :					86.00
Promedio en Porcentaje :					86.00%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Ingresar resultados de Pruebas de Ruta al Sistema de Prueba de Rutas Divemotor

Autoevaluación :

Supervisor : Se ingresan los datos en el sistema de acuerdo a la disponibilidad de tiempo ya que por el tipo de trabajo el colaborador esta siempre en obra

2 Realizar Entregas Técnicas generadas por Fichas de Venta

Autoevaluación :

Supervisor : Se cumple con los trabajos encomendados.

3 Redactar y entregar Informes de Actividades

Autoevaluación :

Supervisor : Se realiza el informe después de cada visita a contratos de mantenimiento.

4 Utilizar eficientemente el tiempo (horas hombre) en actividades de entrenamiento por mes

Autoevaluación :

Supervisor : Se trata de optimizar el tiempo en todo momento

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Ser perseverante en la tarea encomendada Proclive al cambio

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Capacitaciones constantes

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Compromiso - Lealtad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Mayor conocimiento de Office - Mejora en la redacción



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-14

Comentarios del Jefe:

Instructor comprometido con su labor, versátil y orientado a objetivos. Debe trabajar en el análisis de información para sus informes.

EVALUADO

EVALUADOR

