

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-16 10:20:38** hasta el **2017-03-16 04:13:27**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

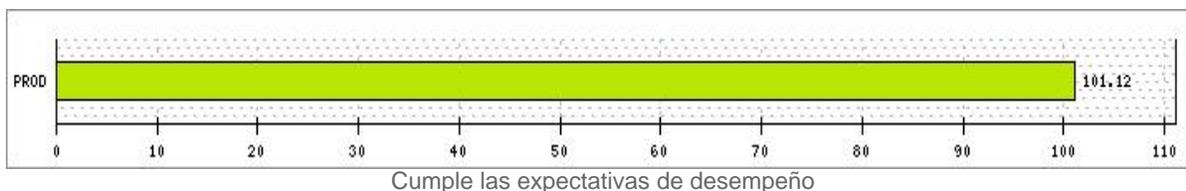
No. Identificación :	45468394
Nombres :	SHIOMARA
Apellidos :	VENEGAS GUTIERREZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓN BUSES
Departamento :	GERENCIA DIVISIÓN BUSES
Cargo :	ANALISTA DE PLANEAMIENTO
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	JUAN MANUEL VALDEZ COZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.33	4.33
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.33	4.33
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.00	4.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.00	4.00
<b>Promedio :</b>					<b>4.11</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>102.24%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cumplimiento del Plan Comercial Cumple las expectativas de desempeño	40%	90.00	100.00	100.00
2	Elaborar, controlar y supervisar el presupuesto de ventas. Cumple las expectativas de desempeño	60%	100.00	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>					<b>100.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>100.00%</b>

## Comentarios de Indicadores y Metas

### 1 Cumplimiento del Plan Comercial

**Autoevaluación :**

**Supervisor :** Ultimo trimestre del año se dividió plan comercial en DEALER e IMPORTER para aplicación del 2017

### 2 Elaborar, controlar y supervisar el presupuesto de ventas.

**Autoevaluación :**

**Supervisor :**

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso/trabajo en equipo. Responsabilidad.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Puntualidad.

### SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsabilidad Perseverancia

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Liderazgo



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2017-03-16

Comentarios del Jefe:

Responsable con sus tareas, es perseverante y comprometida. Tiene una evolución favorable y debe mejorar en liderazgo.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

