

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-17 09:20:01** hasta el **2017-03-31 14:14:47**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

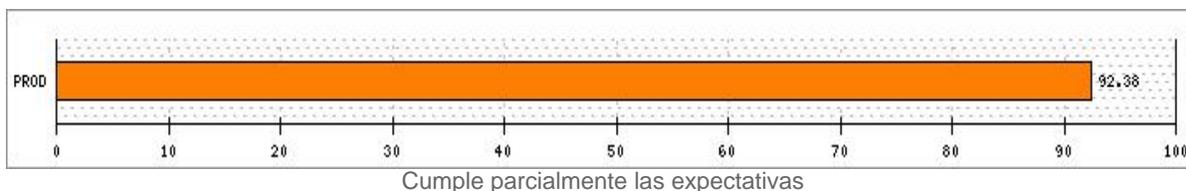
No. Identificación :	18057020
Nombres :	JOSE ALBERTO
Apellidos :	RUBIO RODRIGUEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE DESARROLLO
Departamento :	SOPORTE DE OPERACIONES
Cargo :	INSTRUCTOR DE OPERACION
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	JIMMY LIAM CHAVEZ LOBATON
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.33	4.33
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.00	4.00
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Cumple parcialmente las expectativas	16.67%	4.50	3.75	3.75
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple parcialmente las expectativas	16.67%	4.75	3.25	3.25
Promedio :					4.00
Promedio en Porcentaje :					100.02%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Ingresar resultados de Pruebas de Ruta al Sistema de Prueba de Rutas Divemotor Cumple parcialmente las expectativas	20%	90.00	85.00	85.00
2	Realizar Entregas Técnicas generadas por Fichas de Venta Bajo Desempeño	30%	80.00	80.00	80.00
3	Redactar y entregar Informes de Actividades Cumple parcialmente las expectativas	25%	100.00	90.00	90.00
4	Utilizar eficientemente el tiempo (horas hombre) en actividades de entrenamiento por mes Cumple parcialmente las expectativas	25%	90.00	85.00	85.00
Promedio :					84.75
Promedio en Porcentaje :					84.75%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Ingresar resultados de Pruebas de Ruta al Sistema de Prueba de Rutas Divemotor

Autoevaluación : El cumplimiento de pruebas de rutas estan en función a la disponibilidad del cliente y cumplimiento de protocolos

Supervisor : Se ingresa los datos en el sistema

2 Realizar Entregas Técnicas generadas por Fichas de Venta

Autoevaluación : El cumplimiento de las entregas técnicas están sujetas a programación de entregas por logística y cumplimiento del cliente.

Supervisor : Se cumple con la tarea encomendada

3 Redactar y entregar Informes de Actividades

Autoevaluación : Se entrega el informe de prueba al finalizar las actividades.

Supervisor : Cumple con sus informes

4 Utilizar eficientemente el tiempo (horas hombre) en actividades de entrenamiento por mes

Autoevaluación : Las actividades son programadas semanalmente y se verifica su cumplimiento.

Supervisor : Cumple con sus obligaciones.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Tratar de involucrarse en los problemas para solucionarlos Predisposición a trabajar en equipo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar la comunicación Conocer mas los procedimientos

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Trabaja en equipo - Se esfuerza en lograr una labor encomendada

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Ser mas pro activo - Ser mas tolerante



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-14

Comentarios del Jefe:

Instructor con amplio conocimiento de las marcas que representamos, es líder de la región norte, redacta buenos informes, sin embargo le falta analizar la información para emitir conclusiones en concordancia con los objetivos de las actividades de entrenamiento.

EVALUADO

EVALUADOR

