

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-27 06:31:40** hasta el **2017-03-31 14:14:23**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	25602325
Nombres :	JULIO CESAR
Apellidos :	DIAZ ARELLANO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE DESARROLLO
Departamento :	SOPORTE DE OPERACIONES
Cargo :	INSTRUCTOR DE OPERACION
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	JIMMY LIAM CHAVEZ LOBATON
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	5.00	5.00
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	5.00	5.00
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.00	4.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.75	4.75
Promedio :					4.57
Promedio en Porcentaje :					111.41%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Ingresar resultados de Pruebas de Ruta al Sistema de Prueba de Rutas Divemotor Cumple parcialmente las expectativas	20%	80.00	85.00	85.00
2	Realizar Entregas Técnicas generadas por Fichas de Venta Cumple parcialmente las expectativas	30%	60.00	90.00	90.00
3	Redactar y entregar Informes de Actividades Cumple parcialmente las expectativas	25%	80.00	90.00	90.00
4	Utilizar eficientemente el tiempo (horas hombre) en actividades de entrenamiento por mes Cumple parcialmente las expectativas	25%	80.00	90.00	90.00
Promedio :					89.00
Promedio en Porcentaje :					89.00%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Ingresar resultados de Pruebas de Ruta al Sistema de Prueba de Rutas Divemotor

Autoevaluación : Las pruebas de ruta están sujeto a las necesidades del cliente en los reclamos por el consumo de combustible.

Supervisor : Los datos son colgados en el sistema de forma obligatoria

2 Realizar Entregas Técnicas generadas por Fichas de Venta

Autoevaluación : Las entregas tecnicas se tiene un 40% incumplimiento del cleinte, nosotros realizamos las invitaciones segun fiche de venta recibidas por el e-mail.

Supervisor : Cumple con lo encomendado

3 Redactar y entregar Informes de Actividades

Autoevaluación : después de realizado prueba d eruta se realiza el informe de viaje.

Supervisor : Siempre a tiempo con sus informes y reportes

4 Utilizar eficientemente el tiempo (horas hombre) en actividades de entrenamiento por mes

Autoevaluación : estan dentro de las horsss de trabajo laboral.

Supervisor : Cumple con lo encomendado

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador
trabaja en equipo Pasión.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
Alimentar conocimiento. Mejora continua.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador
- Compromiso - Autodidacta

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
- Mejoras en redacción - Manejo del Oficce



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-14

Comentarios del Jefe:

Instructor con una buena capacidad de expresión y dominio de escena, tiene experiencia en operación de vehículos pesados, redacta buenos informes y analiza, sin embargo debe trabajar en su ego para poder generar un buen ambiente de trabajo con los demás instructores.

EVALUADO

EVALUADOR

