

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-17 11:51:58** hasta el **2017-03-31 14:14:15**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

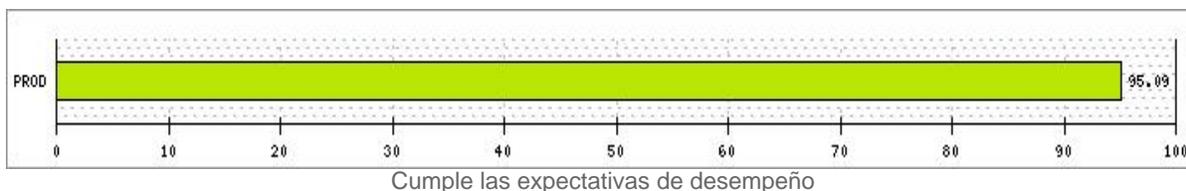
| | |
|-----------------------|---------------------------|
| No. Identificación : | 27660388 |
| Nombres : | NAPOLEON |
| Apellidos : | SALDAÑA BUSTAMANTE |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | GERENCIA DE DESARROLLO |
| Departamento : | SOPORTE DE OPERACIONES |
| Cargo : | INSTRUCTOR DE OPERACION |
| Nivel Jerárquico : | ANALISTAS |
| Jefe Inmediato : | JIMMY LIAM CHAVEZ LOBATON |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



| | Competencia | Peso (%) | Autoe | Super | Prom |
|---------------------------------|--|----------|-------|-------|----------------|
| 1 | COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño | 16.67% | 5.00 | 4.33 | 4.33 |
| 2 | FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño | 16.67% | 4.67 | 4.33 | 4.33 |
| 3 | ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño | 16.67% | 5.00 | 4.33 | 4.33 |
| 4 | PENSAMIENTO ANALÍTICO Cumple las expectativas de desempeño | 16.67% | 4.67 | 4.00 | 4.00 |
| 5 | COMUNICACIÓN EFECTIVA Cumple las expectativas de desempeño | 16.67% | 5.00 | 4.25 | 4.25 |
| 6 | EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño | 16.67% | 5.00 | 4.00 | 4.00 |
| Promedio : | | | | | 4.21 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 104.18% |

| | Indicador | Peso (%) | Auto | Supe | Prom |
|---------------------------------|--|----------|--------|-------|---------------|
| 1 | Ingresar resultados de Pruebas de Ruta al Sistema de Prueba de Rutas Divemotor Cumple parcialmente las expectativas | 20% | 100.00 | 85.00 | 85.00 |
| 2 | Realizar Entregas Técnicas generadas por Fichas de Venta Bajo Desempeño | 30% | 100.00 | 80.00 | 80.00 |
| 3 | Redactar y entregar Informes de Actividades Cumple parcialmente las expectativas | 25% | 100.00 | 90.00 | 90.00 |
| 4 | Utilizar eficientemente el tiempo (horas hombre) en actividades de entrenamiento por mes Cumple parcialmente las expectativas | 25% | 100.00 | 90.00 | 90.00 |
| Promedio : | | | | | 86.00 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 86.00% |

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Ingresar resultados de Pruebas de Ruta al Sistema de Prueba de Rutas Divemotor

Autoevaluación : Se hizo pruebas de ruta de acuerdo a la programación de los encargados de trujillo y lima.

Supervisor : Se cumple con el ingreso de los trabajos al sistema

2 Realizar Entregas Técnicas generadas por Fichas de Venta

Autoevaluación : Se atendió a los clientes en la zona norte de acuerdo a las fichas de ventas generadas por mes

Supervisor : Cumple con lo encomendado

3 Redactar y entregar Informes de Actividades

Autoevaluación : Los informes fueron entregados oportunamente después de realizadas las pruebas de ruta.

Supervisor : Cumple con la redacción de los informe

4 Utilizar eficientemente el tiempo (horas hombre) en actividades de entrenamiento por mes

Autoevaluación : De acuerdo a programación y las horas empleadas en las entregas técnicas, cursos, programas de monitoreo y pruebas de ruta se utilizo eficientemente el tiempo designado.

Supervisor : Trata de optimizar sus tiempos

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Cumple los objetivos. siempre disponible para aceptar los cambios repentinos, en la programación.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

mas entrenamiento y capacitaciones Dotar de las herramientas virtuales para el trabajo que realiza,

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Muy tenaz para realizar las tareas encomendadas - Honestidad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Redacción de informes - Mayor conocimiento del office



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-04

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-14

Comentarios del Jefe:

Instructor comprometido con la marca y la empresa, de gran experiencia en la conducción de vehículos pesados, sin embargo debe trabajar mas en la presentación de los informes de las actividades realizadas.

EVALUADO

EVALUADOR

