

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-17 06:20:57** hasta el **2017-02-17 17:49:05**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	42320306
Nombres :	RICHARD JORGE
Apellidos :	MAYAUTE OLIVARI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E
Departamento :	ABASTECIMIENTO DE REPUESTOS
Cargo :	ANALISTA DE ABASTECIMIENTO DE REPUESTOS
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	ALBERTO HENRY JAYO SEGOVIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.67	4.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.67	4.67
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.33	4.33	4.33
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.75	4.50	4.50
6	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	5.00	5.00
<b>Promedio :</b>					<b>4.70</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>113.91%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Factor de Internamiento Cumple las expectativas de desempeño	20%	102.00	102.00	102.00
2	Nivel de Servicio Cumple las expectativas de desempeño	30%	101.00	101.00	101.00
3	Reclamos a fábrica Cumple las expectativas de desempeño	20%	98.00	98.00	98.00
4	Rotación de Repuestos Cumple las expectativas de desempeño	30%	103.00	103.00	103.00
<b>Promedio :</b>					<b>101.20</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>101.20%</b>

## Comentarios de Indicadores y Metas

### 1 Factor de Internamiento

**Autoevaluación :** Cumplimiento alcanzado 1.07

**Supervisor :** Muy buena planificación.

### 2 Nivel de Servicio

**Autoevaluación :** Cumplimiento alcanzado 96.1%

**Supervisor :** Disminución de roturas con mejora de la rotación

### 3 Reclamos a fábrica

**Autoevaluación :** Total reclamos 2016= 242 Total reclamos gestionados 2016= 236

**Supervisor :** Mejorar la planificación de los reclamos

### 4 Rotación de Repuestos

**Autoevaluación :** Cumplimiento alcanzado 1.20

**Supervisor :** Gran desempeño en la gestión de la planificación.

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsabilidad Integridad

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Comunicación Perseverancia

### SUPERVISOR

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsable Orientado en resultados

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Capacidad de interrelación a todo nivel Planificación de la educación



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-17

**Comentarios del Evaluado:**

Feed back me dejo en lo personal muy satisfecho donde me jefe me ayudo a mostrar muchas de mis fortalezas en mi desempeño día a día pero también muchas oportunidades de mejoras que estoy seguro podre aplicar en lo sucesivo.

---

Fecha: 2017-03-06

**Comentarios del Jefe:**

Excelente evolución en el desempeño, y con nuevos retos que tomar para seguir superandose.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

