

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-17 05:46:37** hasta el **2017-02-17 17:42:36**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	06730014
Nombres :	WALTER PROSPERO
Apellidos :	BAZAN ORTEGA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E
Departamento :	ABASTECIMIENTO DE REPUESTOS
Cargo :	ANALISTA DE ABASTECIMIENTO DE REPUESTOS
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	ALBERTO HENRY JAYO SEGOVIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.67	4.67
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Cumple parcialmente las expectativas	16.67%	4.33	3.67	3.67
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.75	4.25	4.25
6	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.75	4.75
Promedio :					4.33
Promedio en Porcentaje :					106.68%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Factor de Internamiento Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	101.80	101.80
2	Nivel de Servicio Cumple las expectativas de desempeño	30%	100.00	101.10	101.10
3	Reclamos a fábrica Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	100.00	100.00
4	Rotación de Repuestos Excede las expectativas de desempeño	30%	1.50	107.00	107.00
Promedio :					102.79
Promedio en Porcentaje :					102.79%

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Factor de Internamiento**

Autoevaluación : Valor del factor de internamiento del año 2016 fue 1.07

Supervisor : Mejora de planificación marítima

2 Nivel de Servicio

Autoevaluación : El valor del NS fue en promedio de 96%

Supervisor : Disminución de roturas a pesar de disminución del inventario

3 Reclamos a fábrica

Autoevaluación : Se realizaron los reclamos dañados ,faltantes y por errores de envío a fábrica

Supervisor : Queda pendiente la revisión de los abonos de fábrica por estos reclamos

4 Rotación de Repuestos

Autoevaluación : El valor de taración se cumplió promedio 1.5

Supervisor : Excelente performance. Felicitaciones

Comentarios de Competencias**AUTOEVALUACIÓN****Identifique 2 fortalezas del colaborador**

- Siempre con visión en solucionar problemas de desabastecimiento de repuesto. - Canalizar problemas de desabastecimiento con clientes nuestros clientes internos.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Se requiere comunicación de Areas comerciales Autos en dar alertas de vehículos nuevos que llegaran y proyección de ventas , con el fin de realizar refuerzos de abastecimientos. - Comunicación con clientes internos con temas de cotizaciones de siniestros, vehículos nuevos con daños con el fin de adelantar el abastecimiento de repuestos.

SUPERVISOR**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Colaborativo Excelente conocimiento técnico

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Capacidad de resumen Romper nuestros propias barreras para ciertos procesos, como los plazos de entrega



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-17

Comentarios del Evaluado:

Se acordó mejorar en el tema de los reclamos a Fábrica, seguimiento de pagos de los reclamos aprobados.

Fecha: 2017-03-06

Comentarios del Jefe:

Buena disposición para las sugerencias.

EVALUADO

EVALUADOR

