

Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-20 08:48:50** hasta el **2017-02-24 14:41:10**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

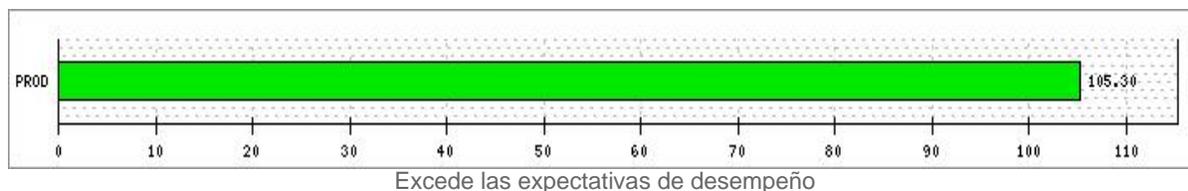
No. Identificación :	47488605
Nombres :	LUIS MIGUEL JESUS
Apellidos :	ALVARADO TORRES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E
Departamento :	CONTRATOS DE MANTENIMIENTO
Cargo :	INGENIERO DE CONTROL DE FLOTAS
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	RENATTO MANUEL MOSCOSO BOCANGEL
Área de Estudio :	ING. INDUSTRIAL
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1991-12-25

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	5.00	5.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	5.00	5.00
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	5.00	5.00
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.75	5.00	5.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					5.00
Promedio en Porcentaje :					120.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Controlar los presupuestos Mensuales a los CM Cumple parcialmente las expectativas	40%	90.00	90.00	90.00
2	Elaborar Propuestas de CM solicitadas por los clientes internos y externos en un plazo máximo de 02 días Cumple parcialmente las expectativas	40%	90.00	90.00	90.00
3	Mantener la rentabilidad de empresa por Contratos de Mantenimiento > = al 30 % Cumple parcialmente las expectativas	20%	100.00	93.00	93.00
Promedio :					90.60
Promedio en Porcentaje :					90.60%

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Controlar los presupuestos Mensuales a los CM

Autoevaluación : Se tiene el control de los clientes que representan la mayor facturación DIVEIMPORT tales como Servosa, Saturno, Murwy y Prosegur. A su vez para automatizar este indicador se está desarrollando con el área de BI una matriz en la cual se podrá visualizar el consumo presupuestado vs lo real; en el cual se van a mostrar todos los contratos, este desarrollo se encuentra junto con la puesta en Marcha del Tablero de Contratos en el cual se va a mostrar la rentabilidad contrato, DIVECENTER y Empresa.

Supervisor :

2 Elaborar Propuestas de CM solicitadas por los clientes internos y externos en un plazo máximo de 02 días

Autoevaluación : Se cumple con los tiempos de entrega estipulados con los clientes internos y externos.

Supervisor :

3 Mantener la rentabilidad de empresa por Contratos de Mantenimiento > = al 30 %

Autoevaluación : La rentabilidad Empresa en el 2016 fue de 35% en función a los Contratos de Mantenimiento Vigentes.

Supervisor : Rentabilidad Esperada era 30% Rentabilidas Real fue de 28% Entonces $28\%/30\% = 93\%$

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Perseverancia Compromiso

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Evitar sobrecargarse con los proyectos. Mas énfasis en delegar funciones dentro de las labores encomendadas.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Dedicación

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Delegar Manejo de tiempos

Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-21

Comentarios del Evaluado:

La entrevista con el Jefe Inmediato fue enriquecedora, para ambas partes, generando un mutuo desarrollo tanto laboral como personal, dentro de las fortalezas del colaborador resalta el compromiso y dedicación por hacer las cosas bien y generar un valor positivo al área y organización, a su vez dentro de las oportunidades de mejoras se indica que se debe de tener una visión mas abstracta con la finalidad de poder lograr resultados un poco más rápidos, sin dejar el lado la parte analítica, para la siguiente evaluación de desempeño se pretende haber superado la presente oportunidad de mejora.

Fecha: 2017-02-21

Comentarios del Jefe:

Queda el compromiso del colaborador el de revisa con mejor visión los problemas que se presentan

EVALUADO

EVALUADOR

