

## Introducción

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-28 04:34:18** hasta el **2017-02-28 16:13:54**

## Datos Personales

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

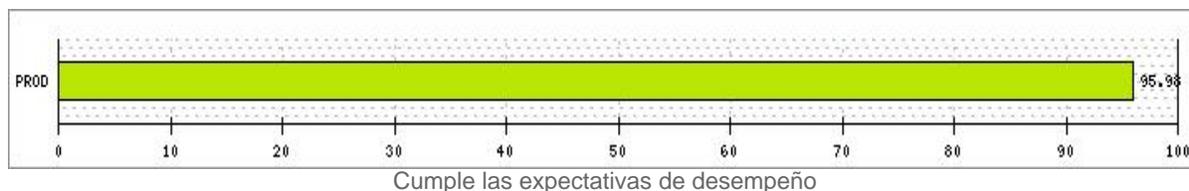
No. Identificación :	40452848
Nombres :	LESLIE DEL ROCIO
Apellidos :	HUAMAN BENITES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Cargo :	ANALISTA DE SOPORTE COMERCIAL
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	JUAN MANUEL VALDEZ COZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

## Resumen General

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.00	4.00
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.00	4.00
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.75	4.25	4.25
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.50	4.00	4.00
<b>Promedio :</b>					<b>4.10</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>101.96%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	EFICIENCIA RO Cumple parcialmente las expectativas	100%	90.00	90.00	90.00
<b>Promedio :</b>					<b>90.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>90.00%</b>

## Comentarios

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Indicadores y Metas

##### 1 EFICIENCIA RO

**Autoevaluación :** Las operaciones que no se facturan en el mes, generalmente se debe a temas financieros que toman mas tiempo de lo proyectado.

**Supervisor :** Las operaciones postergadas para meses siguientes son por temas de financiamiento.

#### Comentarios de Competencias

##### AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Integridad, Equidad, colaboradora,

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Capacitación en producto.

##### SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Colaboración Trabajo en equipo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Compromiso

