

Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-17 11:51:58** hasta el **2017-03-04 00:38:20**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

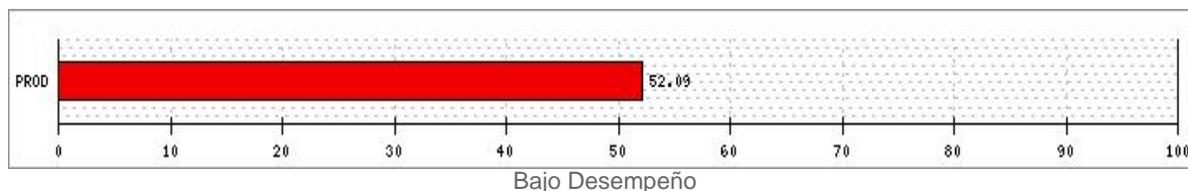
No. Identificación :	27660388
Nombres :	NAPOLEON
Apellidos :	SALDAÑA BUSTAMANTE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE DESARROLLO
Departamento :	SUB GERENCIA DE DESARROLLO DE PROYECTOS
Cargo :	INSTRUCTOR DE OPERACION
Nivel Jerárquico :	OTROS PUESTOS
Jefe Inmediato :	JIMMY LIAM CHAVEZ LOBATON
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.33	4.33
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.00	4.00
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.25	4.25
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.00	4.00
Promedio :					4.21
Promedio en Porcentaje :					104.18%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Ingresar resultados de Pruebas de Ruta al Sistema de Prueba de Rutas Divemotor Bajo Desempeño	20%	100.00	0.00	0.00
2	Realizar Entregas Técnicas generadas por Fichas de Venta Bajo Desempeño	30%	100.00	0.00	0.00
3	Redactar y entregar Informes de Actividades Bajo Desempeño	25%	100.00	0.00	0.00
4	Utilizar eficientemente el tiempo (horas hombre) en actividades de entrenamiento por mes Bajo Desempeño	25%	100.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Ingresar resultados de Pruebas de Ruta al Sistema de Prueba de Rutas Divemotor

Autoevaluación : Se hizo pruebas de ruta de acuerdo a la programación de los encargados de trujillo y lima.

Supervisor :

2 Realizar Entregas Técnicas generadas por Fichas de Venta

Autoevaluación : Se atendió a los clientes en la zona norte de acuerdo a las fichas de ventas generadas por mes

Supervisor :

3 Redactar y entregar Informes de Actividades

Autoevaluación : Los informes fueron entregados oportunamente después de realizadas las pruebas de ruta.

Supervisor :

4 Utilizar eficientemente el tiempo (horas hombre) en actividades de entrenamiento por mes

Autoevaluación : De acuerdo a programación y las horas empleadas en las entregas técnicas, cursos, programas de monitoreo y pruebas de ruta se utilizo eficientemente el tiempo designado.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Cumple los objetivos. siempre disponible para aceptar los cambios repentinos, en la programación.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

mas entrenamiento y capacitaciones Dotar de las herramientas virtuales para el trabajo que realiza,

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Muy tenaz para realizar las tareas encomendadas - Honestidad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Redacción de informes - Mayor conocimiento del office

Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO-ANALISTAS- OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-04

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

