

**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016-SUPERVISORES Y
COORDINADORES-OC
EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD**

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- LIDERAZGO
- EFICIENCIA OPERATIVA
- CONTROL Y SUPERVISIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-27 12:33:11** hasta el **2017-02-28 18:39:11**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016-SUPERVISORES Y COORDINADORES-OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	09456009
Nombres :	JULIO ALEX
Apellidos :	CORONADO ROBLES
Dirección :	AV CORDIALIDAD 7985
Teléfono :	972515884
Celular :	972515884
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES
Departamento :	SUB GERENCIA DE CUENTAS GRANDES CORPO.
Cargo :	COORDINADOR DE LICITACIONES
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR / COORDINADOR
Jefe Inmediato :	ABEL HORACIO PALACIOS ESPINOZA
Área de Estudio :	COMUNICACION PERIODISTICA
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1970-03-16

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016-SUPERVISORES Y COORDINADORES-OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.00	4.00
4	LIDERAZGO Cumple parcialmente las expectativas	16.67%	5.00	3.67	3.67
5	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.00	4.00
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.00	4.00
Promedio :					4.11
Promedio en Porcentaje :					102.24%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Incrementa las ventas en un 15% Cumple las expectativas de desempeño	50%	100.00	100.00	100.00
2	Proyectos /Procesos varios Cumple las expectativas de desempeño	50%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016-SUPERVISORES Y
COORDINADORES-OC**
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Incrementa las ventas en un 15%

Autoevaluación :

Supervisor : se facturaron 301 unidades, se incrementó en 449% (67 unidades 2015)

2 Proyectos /Procesos varios

Autoevaluación :

Supervisor : Se cumplieron todos los proyectos presentados en todas sus etapas.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Disciplina, Orden, Sentido de Urgencia, Solidario, Cortés.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Capacitación en Office

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Compromiso - Persistente

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Orden - Liderar compromisos de colaboradores externos



Feedback

DIVEMOTOR

**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016-SUPERVISORES Y
COORDINADORES-OC**
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

