

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016-SUPERVISORES Y COORDINADORES-OC EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- LIDERAZGO
- EFICIENCIA OPERATIVA
- CONTROL Y SUPERVISIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-20 10:00:19** hasta el **2017-02-22 10:31:05**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016-SUPERVISORES Y COORDINADORES-OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

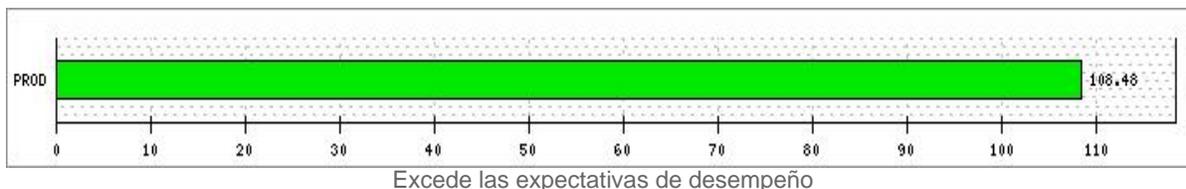
| | |
|-----------------------|--|
| No. Identificación : | 42375668 |
| Nombres : | LUIS ANGEL |
| Apellidos : | CORDOVA VALDIVIA |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E |
| Departamento : | GERENCIA OPERACIONES |
| Cargo : | COORDINADOR DE GARANTIAS |
| Nivel Jerárquico : | ANALISTAS |
| Jefe Inmediato : | JORGE LUIS ENRIQUE AVELLANEDA LOPEZ |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016-SUPERVISORES Y COORDINADORES-OC

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



| | Competencia | Peso (%) | Autoe | Super | Prom |
|---------------------------------|--|----------|-------|-------|----------------|
| 1 | COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño | 16.67% | 4.33 | 5.00 | 5.00 |
| 2 | FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño | 16.67% | 4.67 | 5.00 | 5.00 |
| 3 | ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño | 16.67% | 4.67 | 4.67 | 4.67 |
| 4 | LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño | 16.67% | 4.67 | 4.67 | 4.67 |
| 5 | EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño | 16.67% | 4.75 | 4.75 | 4.75 |
| 6 | CONTROL Y SUPERVISIÓN Excede las expectativas de desempeño | 16.67% | 4.67 | 5.00 | 5.00 |
| Promedio : | | | | | 4.85 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 116.96% |

| | Indicador | Peso (%) | Auto | Supe | Prom |
|---------------------------------|---|----------|-------|--------|----------------|
| 1 | Aceptación Dealer - Importer Cumple las expectativas de desempeño | 30% | 91.80 | 100.00 | 100.00 |
| 2 | Recuperación Fábrica - Importer Cumple las expectativas de desempeño | 40% | 96.40 | 100.00 | 100.00 |
| 3 | Respuesta Importer - Dealer Cumple las expectativas de desempeño | 30% | 88.50 | 100.00 | 100.00 |
| Promedio : | | | | | 100.00 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 100.00% |

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016-SUPERVISORES Y COORDINADORES-OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Aceptación Dealer - Importer

Autoevaluación :

Supervisor : se ha cumplido con la meta trazada.

2 Recuperación Fábrica - Importer

Autoevaluación :

Supervisor : Se ha logrado el objetivo de lo que le presentemos a fabrica sea lo mas cerca del monto aprobado por el importer.

3 Respuesta Importer - Dealer

Autoevaluación : A partir de Febrero 2017 se tiene 2 días para dar respuesta al Dealer

Supervisor : Se ha cumplido con el tiempo establecido para este año 2017 el tiempo disminuye.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Resiliencia. Responsabilidad. Perseverancia.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Fortalecer la postura conciliadora en una negociación.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Organizado y enfocado en los resultados.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar las negociaciones difíciles. Delegación.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016-SUPERVISORES Y COORDINADORES-OC EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-04-03

Comentarios del Jefe:

muy buen desempeño, mejorar el liderazgo directivo.

EVALUADO

EVALUADOR

