

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- SUBGERENTE -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- LIDERAZGO
- VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO
- EMPOWERMENT
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-16 02:52:58** hasta el **2017-02-16 14:48:48**



Datos Personales

DIVEMOTOR

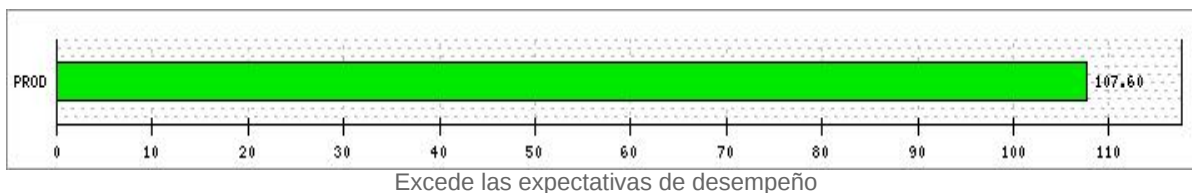
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- SUBGERENTE -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	25563283
Nombres :	ALDO ROBERTO
Apellidos :	GAVIDIA PEREDA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE ING. PROD. Y DES. DE EQUIP.E
Departamento :	GERENCIA SERVICIO AUTOMÓVILES
Cargo :	GERENTE DE SERVICIO AUTOS
Nivel Jerárquico :	GERENTES
Jefe Inmediato :	MARTIN ROBERTO MARAÑON SAMILLAN
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- SUBGERENTE -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.67	4.70
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.75	4.78
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
5	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
6	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
7	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.67	4.70
Promedio :					4.84
Promedio en Porcentaje :					116.72%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cumplimiento de meta de Servicio Autos Cumple las expectativas de desempeño	25%	95.20	95.20	95.20
2	Cumplimiento de meta de Servicio VC Cumple las expectativas de desempeño	25%	98.70	98.70	98.70
3	Firmar acuerdos con las 4 compañías de seguro Cumple las expectativas de desempeño	25%	100.00	100.00	100.00
4	Plan Comercial Servicio 2017 Cumple las expectativas de desempeño	25%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					98.48
Promedio en Porcentaje :					98.48%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Cumplimiento de meta de Servicio Autos

Autoevaluación : Norte: 92.82% Centro: 84.49% Sur: 97.35%

Supervisor : Este logro es según lo acordado como meta del año.

2 Cumplimiento de meta de Servicio VC

Autoevaluación : Norte: 81% Centro: 87.91% Sur: 78.66%

Supervisor : Buen trabajo en cuentas clave y ataque Inter.

3 Firmar acuerdos con las 4 compañías de seguro

Autoevaluación : Acuerdos firmados con metas hasta el 31 de Marzo del 2017

Supervisor : En ejecución y con buenos acuerdos

4 Plan Comercial Servicio 2017

Autoevaluación : Hecho, comunicado y en ejecución.

Supervisor : Responsable de la ejecución del plan de servicio autos.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Trabajo en equipo y desarrollo de su personal

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Trabajo en equipo y desarrollo de su personal

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Comunicación a superiores -

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Comunicación a superiores -

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Desarrollo de la gente Compromiso

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Desarrollo de la gente Compromiso

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Tomar iniciativa en la comunicación con los jefes. Medir tus tiempos a la hora de tomar compromisos.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Tomar iniciativa en la comunicación con los jefes. Medir tus tiempos a la hora de tomar compromisos.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- SUBGERENTE -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

