

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- SUBGERENTE -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- LIDERAZGO
- VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO
- EMPOWERMENT
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-08 11:21:03** hasta el **2017-02-08 12:04:07**



Datos Personales

DIVEMOTOR

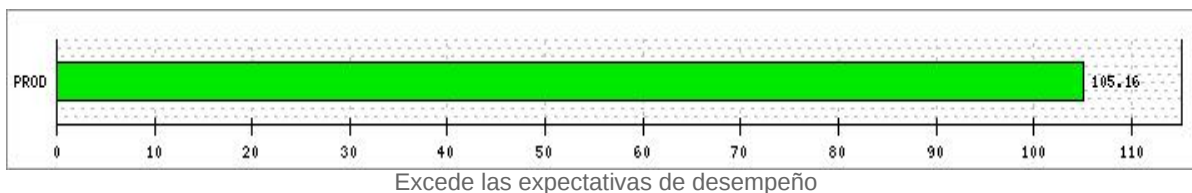
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- SUBGERENTE -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	07870854
Nombres :	VICTOR HUGO
Apellidos :	RONDINEL SANTANA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES
Departamento :	INGENIERÍA DE PRODUCTO
Cargo :	SUB GERENTE DE INGENIERIA DE PRODUCTO
Nivel Jerárquico :	SUBGERENTES
Jefe Inmediato :	RODRIGO MARTIN SANTA MARIA FERNANDEZ STOLL
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- SUBGERENTE -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	5.00	4.93
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.50	4.45
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.75	4.75
5	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.67	4.63
6	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.67	4.63
7	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.67	4.63
Promedio :					4.72
Promedio en Porcentaje :					114.41%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aplicaciones de producto Cumple parcialmente las expectativas	20%	80.00	83.00	82.70
2	Capacitación asesores a nivel nacional Cumple las expectativas de desempeño	25%	100.00	100.00	100.00
3	Negociación de precios especiales con fábrica Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	100.00	100.00
4	Respuesta a requerimientos internos de configuraciones nuevas Cumple las expectativas de desempeño	15%	94.00	96.00	95.80
5	Revisión de configuraciones Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					95.91
Promedio en Porcentaje :					95.91%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Aplicaciones de producto

Autoevaluación : Se comunicó en las capacitaciones las configuraciones disponibles y sus aplicaciones. No se hizo un reporte mensual a los Jefes regionales, ya que ellos dan VoBo a cada cotización de sus asesores.

Supervisor : Capacitaciones y Configuraciones: Realizado Verificación de aplicaciones de alta complejidad: Realizado Envío de Listas de precios con SPECS disponibles: Realizado Generación de reportes mensuales: no realizado

2 Capacitación asesores a nivel nacional

Autoevaluación : Se cumplió de acuerdo al plan anual de capacitación

Supervisor : Cumplimiento del plan

3 Negociación de precios especiales con fábrica

Autoevaluación : Todos los business case a fábrica fueron respondidos con descuentos especiales que han contribuido en forma notable al margen bruto.

Supervisor : Buen trabajo de presentación de casos a fábrica

4 Respuesta a requerimientos internos de configuraciones nuevas

Autoevaluación : Se cumplió en 17 de 18 solicitudes.

Supervisor : MB: se cumplió 17 de 18 casos FTL: se cumplió 30 de 31 casos

5 Revisión de configuraciones

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Comprometido con el equipo para el logro de los objetivos Comunicación directa para cumplimiento eficiente de directrices

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Comprometido con el equipo para el logro de los objetivos Comunicación directa para cumplimiento eficiente de directrices

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar en mecanismo de control y/o supervisión Generar mas propuestas que agreguen valor a la organización

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar en mecanismo de control y/o supervisión Generar mas propuestas que agreguen valor a la organización

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Trabajo en equipo

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Trabajo en equipo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mayor creatividad para encontrar nuevas alternativas de SPECS



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- SUBGERENTE -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-04-06

Comentarios del Evaluado:

Renuevo mi compromiso con mi empresa, a través de mi trabajo y el del equipo de Ingeniería, en el objetivo de crear valor y buscar un liderazgo sostenible de nuestras marcas en el mercado.

Fecha: 2017-02-08

Comentarios del Jefe:

Víctor Hugo es una persona muy comprometida y responsable con su trabajo. Este año tuvo cambios en el equipo que supo afrontar

EVALUADO

EVALUADOR

