

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- SUBGERENTE -OC- EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
  
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- LIDERAZGO
- VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO
- EMPOWERMENT
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-24 05:34:39** hasta el **2017-02-28 17:10:44**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

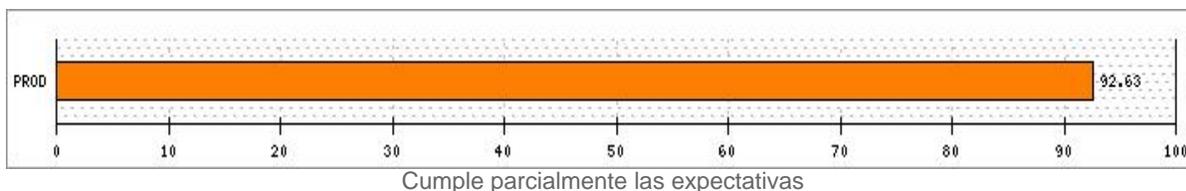
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- SUBGERENTE -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	10191431
Nombres :	JOHN RICHARD
Apellidos :	TITTO VALENCIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	SUCURSAL CANADÁ
Cargo :	SUB GERENTE DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	SUBGERENTES
Jefe Inmediato :	VICTOR JOSE VELASQUEZ MEJIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- SUBGERENTE -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
5	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO Bajo Desempeño	14.29%	3.33	3.00	3.03
6	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.33	4.37
7	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.67	4.70
<b>Promedio :</b>					<b>4.59</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>111.74%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	COBERTURA DE CARTERA Bajo Desempeño	18%	70.00	70.00	70.00
2	CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO DE VENTAS Bajo Desempeño	45%	67.00	67.00	67.00
3	Nota Capacitación Cumple parcialmente las expectativas	5%	16.00	100.00	91.60
4	Nota equipo capacitación Cumple parcialmente las expectativas	5%	16.00	100.00	91.60
5	Rentabilizar ventas al 15% bruto sobre costo del chasis Bajo Desempeño	27%	80.00	80.00	80.00
<b>Promedio :</b>					<b>73.51</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>73.51%</b>

## Comentarios de Indicadores y Metas

### 1 COBERTURA DE CARTERA

Autoevaluación :

Supervisor : hay una oportunidad de mejora de la cobertura. Es importante que los vendedores mantengan contacto con los clientes aunque no haya una oportunidad de cierre en el mes.

### 2 CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO DE VENTAS

Autoevaluación :

Supervisor : No debemos descuidar el potencial de mercado en Sprinter para la zona central.

### 3 Nota Capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

### 4 Nota equipo capacitación

Autoevaluación :

Supervisor : ok

### 5 Rentabilizar ventas al 15% bruto sobre costo del chasis

Autoevaluación :

Supervisor : Debes presentar propuestas para que los vendedores logren cerrar con menores descuentos.

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Persistencia , Humildad

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Persistencia , Humildad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

delegar responsabilidades , desafíos profesionales constantes

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

delegar responsabilidades , desafíos profesionales constantes

### SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Conocimiento del negocio - Enfoque en el cliente

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Conocimiento del negocio - Enfoque en el cliente

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Visión integral del negocio: somos un solo Divemotor (Inc postventa) - Innovación: proponer nuevas ideas para generar más ventas / fidelización / margen, etc.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador JOHN RICHARD TITTO VALENCIA

- Visión integral del negocio: somos un solo Divemotor (Inc postventa) - Innovación: proponer nuevas ideas para generar más ventas / fidelización / margen, etc.



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016- SUBGERENTE -OC- EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-04-03

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2017-03-10

Comentarios del Jefe:

ver comentarios sobre indicadores y metas

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

